

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДЕТСКИЙ САД № 41 «РЯБИНУШКА»
(МБДОУ № 41 «Рябинушка»)

ПРИКАЗ

«10» 11 2017 год

№ 12-ДС41-11-135/17

г. Сургут

О внесении изменений в приказ МБДОУ
от 25.08.2017 № 12-ДС41-11-135/17
«Об утверждении критериев и показателей
эффективности деятельности и качества
труда работников МБДОУ»

В соответствии с постановлением Администрации города от 26.06.2017 № 5400
«Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных
образовательных учреждений города Сургута» (с изменениями), положения б оплате
труда работников МБДОУ № 41 «Рябинушка (с изменениями) и в целях актуализации
показателей оценке эффективности деятельности и качества труда работников МБДОУ

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ МБДОУ от 25.08.2017 № 12-ДС41-11-135/17 «Об утверждении критериев и показателей эффективности деятельности и качества труда работников МБДОУ» следующие изменения:

1.1. Приложение 2 к приказу изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу.

2. Действие настоящего приказа распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2017 г.

3. Контроль за выполнением приказа оставляю за собой.

Заведующий



Л.Э. Парфенова

Приложение к приказу
от 10.11.2017 № 13-ДЦП-11-179/1

Критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда воспитателя
МБДОУ № 41 «Рябинушка»
(оцениваются раз в год)

Критерии	показатели эффективности деятельности и качества труда	Методика расчета значений показателей
1. Развитие кадрового потенциала	1.1. Участие в профессиональных конкурсах	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> педагогический работник</p> <p><u>Источник информации:</u> отчеты, приказы (протоколы) о награждении (подведении итогов конкурсов)</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие в профессиональных конкурсах на уровне учреждения и выше.</p> <p><u>Периодичность:</u> ежегодно в сентябре за предшествующий учебный год</p>
	1.2. Участие в мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> педагогический работник</p> <p><u>Источник информации:</u> отчеты</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие в конференциях, семинарах, вебинарах, круглых столах и других мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций в роли слушателя на уровне образовательного учреждения и выше</p> <p><u>Периодичность:</u> ежегодно в сентябре за предшествующий учебный год</p>
	1.3. Представление опыта работы	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> заместитель заведующего по УВР</p> <p><u>Источник информации:</u> отчет заместителя заведующего по УВР.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> представление опыта работы на семинарах, совещаниях и иных мероприятиях на уровне образовательного учреждения и выше или наличие публикаций в печатных,</p>

Критерии	показатели эффективности деятельности и качества труда	Методика расчета значений показателей
	1.4. Применение информационных технологий в образовательном процессе	<p>электронных СМИ, сайтах/порталах, посвящённых теме образования <u>Периодичность:</u> ежегодно в сентябре за предшествующий учебный год</p> <p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> педагогический работник <u>Источник информации:</u> отчет заместителя заведующего по УВР, педагогического работника, планы, кейсы, фото. <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> применение педагогическим работником информационных технологий в образовательном процессе (интерактивные комплексы, образовательные ресурсы, информационные системы, имеющиеся в учреждении) <u>Периодичность:</u> ежегодно в сентябре за предшествующий учебный год</p>
	1.5. Участие в инновационной деятельности (при наличии у ДОУ статуса инновационной площадки регионального и федерального уровня)	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> заведующий <u>Источник информации:</u> отчет заместителя заведующего по УВР, <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие в инновационной деятельности (в том числе разработка и реализация инновационных образовательных проектов и программ) <u>Периодичность:</u> ежегодно в сентябре за предшествующий учебный год</p>
2. Соответствие условий требованиям ФГОС	2.1. Обеспечение психолого-педагогического сопровождения образовательного процесса	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> заместитель заведующего по УВР <u>Источник информации:</u> отчет педагогического работника, отчет заместителя заведующего по УВР, справки <u>Условия, при которых показатель считается достигнутым:</u> выполнено одно из условий: 1. Участие в работе психолого-медико-педагогического консилиума; 2. Участие в работе центра психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи обучающимся, испытывающим трудности в освоении образовательной программы дошкольного образования, своем развитии и социальной адаптации, в том числе при реализации адаптированных образовательных программ;</p>

Критерии	показатели эффективности деятельности и качества труда	Методика расчета значений показателей
	2.2. Обеспечение индивидуализации образования	<p>3. Консультирование родителей (законных представителей) по вопросам освоения ребенком образовательной программы дошкольного образования <u>Периодичность:</u> ежегодно в сентябре за предшествующий учебный год</p> <p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> заместитель заведующего по УВР <u>Источник информации:</u> отчет педагогического работника, отчет заместителя заведующего по УВР, справки <u>Условия, при которых показатель считается достигнутым:</u> ведет индивидуальные карты развития воспитанников, разрабатывает и реализует индивидуальные образовательные маршруты, адаптированную образовательную программу дошкольного образования, индивидуальную программу реабилитации. <u>Периодичность:</u> ежегодно в сентябре за предшествующий учебный год</p>
3. Создание условий для сохранения здоровья воспитанников	3.1. Индекс здоровья воспитанников не менее 12*f	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> медицинская сестра (по согласованию) <u>Источник информации:</u> табель посещаемости, результаты мониторинга <u>Порядок расчёта:</u> численность воспитанников, не имеющих пропусков по болезни / среднегодовая численность воспитанников группы, то есть сумма численности контингента группы на 1-ое рабочее число месяца, деленное на число отработанных группой месяцев. Коэффициент f устанавливается в зависимости от среднего возраста воспитанников группы и может быть снижен для вновь сформированных групп. <i>Например:</i> – 6 лет и старше – 1,6; – 5 – 6 лет – 1,4; – 4 – 5 лет – 1; – 3 – 4 года – 0,8;</p>

Критерии	показатели эффективности деятельности и качества труда	Методика расчета значений показателей
	3.2. Не более 22*к дней, пропущенных воспитанниками группы по болезни, в расчете на 1 ребенка	<p>– до 3 лет – 0,5. <u>Периодичность:</u> ежегодно в сентябре за предшествующий календарный год <u>Ответственный за предоставление информации:</u> медицинская сестра (по согласованию) <u>Источник информации:</u> табель посещаемости, результаты мониторинга <u>Порядок расчёта:</u> количество дней, пропущенных воспитанниками по болезни за учебный год / среднегодовая численность воспитанников группы, то есть сумма численности контингента группы на 1-ое рабочее число месяца, деленное на число отработанных группой месяцев. Кoeffициент k устанавливается учреждением в зависимости от среднего возраста воспитанников группы и может быть увеличен для вновь сформированных групп. <i>Например:</i> – 6 лет и старше – 0,60; – 5 – 6 лет – 0,70; – 4 – 5 лет – 0,10; – 3 – 4 года – 1,20; – до 3 лет – 1,45. <u>Периодичность:</u> ежегодно в сентябре за предшествующий календарный год</p>
	3.3. Отсутствие фактов травматизма среди воспитанников во время образовательного процесса, фактов нарушения прав несовершеннолетних	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> специалист по охране труда <u>Источник информации:</u> акты о несчастном случае с учащимися (форма Н-2), информация ГИБДД г. Сургута о случаях ДТП по вине учащихся муниципальных образовательных учреждений <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие фактов травматизма среди воспитанников во время образовательного процесса, фактов нарушения прав несовершеннолетних <u>Периодичность:</u> ежегодно в сентябре за предшествующий учебный год</p>

Критерии	показатели эффективности деятельности и качества труда	Методика расчета значений показателей
4. Обеспечение доступности образования для детей с ОВЗ и инвалидностью	4.1. Обеспечение условий организации образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью (при наличии детей с ОВЗ и инвалидностью)	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> заместитель заведующего по УВР</p> <p><u>Источник информации:</u> ответы заявителям</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие подтвержденных жалоб родителей (законных представителей) на невыполнение рекомендаций территориальной психолого-медико-педагогической комиссии по созданию специальных условий образования обучающихся</p> <p><u>Периодичность:</u> ежегодно в сентябре за предшествующий учебный год</p>
5. Реализация образовательных программ	5.1. 100% воспитанников группы старшего дошкольного возраста (с 6 до 7 лет), освоивших образовательную программу дошкольного образования	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> заместитель заведующего по УВР</p> <p><u>Источник информации:</u> отчеты о результатах освоения детьми образовательной программы дошкольного образования.</p> <p><u>Порядок расчета:</u> [численность воспитанников группы старшего дошкольного возраста (с 6 до 7 лет), освоивших образовательную программу дошкольного образования / численность воспитанников группы старшего дошкольного возраста (с 6 до 7 лет) на 31 мая] * 100%.</p> <p><u>Периодичность:</u> ежегодно в сентябре за предшествующий учебный год</p>
	5.2. Не менее 70 % воспитанников групп старшего дошкольного возраста (с 6 до 7 лет), выпущенных с нормой речевого развития	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> заместитель заведующего по УВР</p> <p><u>Источник информации:</u> отчеты учителей-логопедов.</p> <p><u>Порядок расчета:</u> [численность воспитанников групп старшего дошкольного возраста (с 6 до 7 лет), выпущенных с нормой речевого развития / численность воспитанников групп старшего дошкольного возраста (с 6 до 7 лет) на 31 мая] * 100%.</p> <p><u>Периодичность:</u> ежегодно в сентябре за предшествующий учебный год</p>
	5.3. Взаимодействие с родителями (законными представителями) воспитанников в рамках	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> педагогический работник</p> <p><u>Источник информации:</u> отчет педагогического работника, отчет заместителя</p>

Критерии	показатели эффективности деятельности и качества труда	Методика расчета значений показателей
	реализации образовательной программы дошкольного образования	<p>заведующего по УВР.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> проведение (участие) не менее 2-х информационных мероприятий, способствующих активизации взаимодействия педагогов с законными представителями воспитанников в рамках реализации образовательной программы дошкольного образования</p> <p><u>Периодичность:</u> ежегодно в сентябре за предшествующий учебный год</p>
6. Работа с одаренными детьми	6.1. Наличие воспитанников – победителей, призёров и лауреатов конкурсных мероприятий социально-педагогической, художественной, естественнонаучной и технической направленностей	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> заместитель заведующего по УВР, педагогический работник</p> <p><u>Источник информации:</u> приказы о награждении (подведении итогов) департамента образования, ДОиМП ХМАО-Югры, Минобрнауки РФ, образовательных учреждений – организаторов мероприятий городского календарного плана мероприятий.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> наличие воспитанников – победителей, призёров и лауреатов конкурсных мероприятий социально-педагогической, художественной и технической направленностей на уровне образовательного учреждения и выше</p> <p><u>Периодичность:</u> ежегодно в сентябре за предшествующий учебный год</p>
7. Информационная открытость	7.1. Формирование позитивного имиджа образовательного учреждения	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> заместитель заведующего по УВР.</p> <p><u>Источник информации:</u> официальный интернет-портал департамента образования Администрации города «Образование Сургута» (www.edu-surgut.ru)</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> предоставление не менее 1 информационного материала от группы о культурно-образовательных событиях, достижениях обучающихся образовательного учреждения для размещения на официальном интернет-портале департамента образования Администрации города «Образование Сургута»</p>

Критерии	показатели эффективности деятельности и качества труда	Методика расчета значений показателей
	7.2. Качественная подготовка и проведение мероприятий	<p>(www.edu-surgut.ru), сайте сетевого педагогического сообщества города Сургута «СурВики» (http://www.surwiki.admsurgut.ru/)</p> <p><u>Периодичность:</u> ежегодно в сентябре за предшествующий учебный год</p> <p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> заместитель заведующего по УВР.</p> <p><u>Источник информации:</u> отчеты, программы мероприятий.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> проведение не менее двух методических мероприятий или проведение не менее одного методического мероприятия и участие в экспертной деятельности на безвозмездной основе.</p> <p>Методическое мероприятие – мастер-класс, открытое мероприятие, тематическое выступление на конференции, семинаре, педсовете, иное мероприятие.</p> <p><u>Периодичность:</u> ежегодно в сентябре за предшествующий учебный год</p>
8. Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям законодательства	8.1. Соответствие деятельности образовательного учреждения законодательству РФ	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> заведующий</p> <p><u>Источник информации:</u> акты проверок (предписания, представления) контрольных и надзорных органов, Акты.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие нарушений в деятельности педагогического работника, подтвержденное результатами проверок в рамках внутреннего и внешнего контроля и / или мониторинга</p> <p><u>Периодичность:</u> ежегодно в сентябре за предшествующий учебный год</p>
	8.2. Отсутствие подтвержденных жалоб потребителей	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> заведующий</p> <p><u>Источник информации:</u> сведения, поступившие из департамента образования, МКУ «УДОУ» журнал обращения граждан, материалы рассмотрения поступивших обращений, содержащих претензии к работе данного работника и / или педагогических работников, деятельность которых курирует данный работник, ответы заявителям.</p>

Критерии	показатели эффективности деятельности и качества труда	Методика расчета значений показателей
9. Исполнительская дисциплина	9.1. Соблюдение сроков исполнения и качества подготовки документов в соответствии с запросами, поступившими в учреждение	<p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие подтвержденных жалоб потребителей (законных представителей потребителей), поступивших в образовательное учреждение, МКУ «УДОУ», муниципальные и региональные органы управления образованием, органы, осуществляющие надзорную деятельность</p> <p><u>Периодичность:</u> ежегодно в сентябре за предшествующий учебный год</p> <p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> заведующий, заместитель заведующего по УВР.</p> <p><u>Источник информации:</u> сведения о наличии в образовательном учреждении документов с нарушенным сроком исполнения по состоянию на 1 число месяца следующего за отчетным периодом с указанием темы, номера и даты регистрации неисполненного в срок документа</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие документов, не исполненных в срок или подготовленных некачественно</p> <p><u>Периодичность:</u> ежегодно в сентябре за предшествующий учебный год</p>
	9.2. Высококачественное ведение внутренней документации учреждения	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> заведующий, заместитель заведующего по УВР.</p> <p><u>Источник информации:</u> результаты внутреннего контроля и / или мониторинга.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие замечаний при ведении внутренней документации учреждения</p> <p><u>Периодичность:</u> ежегодно в сентябре за предшествующий учебный год</p>

В случае, если при проведении оценки эффективности деятельности и качества труда работников установлены объективные причины неисполнения показателя, то по решению комиссии такой показатель исключается из оценки данного работника.