

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДЕТСКИЙ САД № 41 «РЯБИНУШКА»
(МБДОУ № 41 «Рябинушка»)

ПРИКАЗ

« 25 » августа 2017 год

№ 12-РСЧ-11-135/14

г. Сургут

Об утверждении критериев и показателей
эффективности деятельности и качества
труда работников МБДОУ

В соответствии с постановлением Администрации города от 26.06.2017 № 5400 «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Сургута», положения об оплате труда работников МБДОУ № 41 «Рябинушка»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить:

- 1.1. Критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда руководителя 2-го уровня (заместитель заведующего по учебно-воспитательной работе) МБДОУ, согласно приложению 1 к настоящему приказу.
- 1.2. Критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда воспитателя МБДОУ, согласно приложению 2 к настоящему приказу.
- 1.3. Критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда инструктора по физической культуре МБДОУ, согласно приложению 3 к настоящему приказу.
- 1.4. Критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда музыкального руководителя МБДОУ, согласно приложению 4 к настоящему приказу.
- 1.5. Критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда учителя-логопеда и педагога-психолога МБДОУ, согласно приложению 5 к настоящему приказу.
- 1.6. Критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда педагога дополнительного образования МБДОУ, согласно приложению 6 к настоящему приказу.

2. Признать утратившими силу:

- приказ МБДОУ от 10.12.2014 № 60/1 «Об утверждении критериев и показателей эффективности деятельности работников МБДОУ»;
- приказ МБДОУ от 10.12.2014 № 62/1 «Об утверждении показателей качества труда работников МБДОУ»;

3. Настоящий приказ вступает в силу с 01.09.2017.

4. Контроль за выполнением приказа оставляю за заведующим МБДОУ.

Заведующий



Л.Э. Парфенова

Приложение 1 к приказу
от 25.08.2014 № 18-Реш-11-135/14

Критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда руководителя 2-го уровня
(заместитель заведующего по УВР)
МБДОУ № 41 «Рябинка»

Критерии	показатели эффективности деятельности и качества труда руководителя 2-го уровня (заместитель заведующего по УВР)	Методика расчета значений показателей
1. Развитие кадрового потенциала	1.1. Участие в профессиональных конкурсах 1.2. Успешноехождение аттестации на заявленную категорию или на соответствие занимаемой должности 1.3. Методическое сопровождение педагогических кадров	<p>Ответственный за предоставление информации: заместитель заведующего по УВР</p> <p><u>Источник информации:</u> отчеты, приказы (протоколы) о награждении (подведении итогов конкурсов)</p> <p>Условие, при котором показатель считается достигнутым: качественная подготовка педагогических работников к участию в профессиональных конкурсах (в т.ч. конкурсов авторских программ) не ниже муниципального уровня</p> <p><u>Периодичность:</u> ежегодно в сентябре за предшествующий учебный год</p> <p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> заместитель заведующего по УВР</p> <p><u>Источник информации:</u> приказы ДОИМП ХМАО-Югры о присвоении квалификационных категорий, приказы образовательных учреждений о прохождении аттестации на соответствие занимаемой должности.</p> <p>Условие, при котором показатель считается достигнутым: отсутствие в отчетном периоде случаев несоответствия работников ОУ квалификационным категориям или занимаемой должности.</p> <p><u>Периодичность:</u> ежегодно в сентябре за предшествующий учебный год</p> <p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> заведующий.</p> <p><u>Источник информации:</u> отчет заместителя заведующего по УВР, отсутствие жалоб от педагогических работников.</p> <p>Условие, при котором показатель считается достигнутым: сопровождение педагогов при разработке рабочих программ, материалов УМК, авторских программ,</p>

Критерии	показатели эффективности деятельности и качества труда руководителей 2-го уровня (заместитель заведующего по УВР)	<p style="text-align: center;">Методика расчета значений показателей</p> <p>организации инновационной деятельности; подготовка к выступлениям и публикациям педагога.</p> <p><u>Периодичность:</u> ежегодно в сентябре за предшествующий учебный год</p> <p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> заместитель заведующего по УВР</p> <p><u>Источник информации:</u> отчет заместителя заведующего по УВР.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие в конференциях, семинарах, вебинарах, круглых столах и других мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций в роли слушателя на уровне не ниже муниципального и выше</p> <p><u>Периодичность:</u> ежегодно в сентябре за предшествующий учебный год</p> <p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> заместитель заведующего по УВР</p> <p><u>Источник информации:</u> отчет заместителя заведующего по УВР.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> представление опыта работы на семинарах, совещаниях и иных мероприятиях на не ниже муниципального и выше или наличие публикаций в печатных, электронных СМИ, сайтах/порталах, посвящённых теме образования</p> <p><u>Периодичность:</u> ежегодно в июле за предшествующий учебный год</p>
	1.4. Участие в мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций	
2. Соответствие условий требованиям ФГОС	2.1. Обеспечение психолого-педагогического сопровождения образовательного процесса	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> заместитель заведующего по УВР</p> <p><u>Источник информации:</u> отчеты заместителя заведующего по УВР.</p> <p><u>Условия, при которых показатель считается достигнутым:</u> выполнено одно из условий:</p> <p>1. Участие в работе психолого-медико-педагогического консилиума;</p> <p>2. Участие в работе центра психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи обучающимся, испытывающим трудности в освоении образовательной программы дошкольного образования, своем развитии и социальной адаптации, в том числе при реализации адаптированных образовательных программ;</p>

Критерии	показатели эффективности деятельности и качества труда руководителя 2-го уровня (заместитель заведующего по УВР)	<p>3. Консультирование родителей (законных представителей) по вопросам освоения ребенком образовательной программы дошкольного образования</p> <p><u>Периодичность:</u> ежегодно в сентябре за предшествующий учебный год</p> <p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> заместитель заведующего по УВР</p> <p><u>Источник информации:</u> отчеты заместителя заведующего по УВР.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> реализация в учреждении индивидуальных образовательных маршрутов, адаптированных образовательных программ дошкольного образования, выполнение рекомендаций индивидуальных программ реабилитации, обеспечение качественного ведения индивидуальных карт развития воспитанников.</p> <p><u>Периодичность:</u> ежегодно в сентябре за предшествующий учебный год</p> <p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> медицинская сестра (по согласованию)</p> <p><u>Источник информации:</u> данные службы по охране здоровья населения Администрации города, форма статистического отчета 85-к</p> <p><u>Порядок расчета:</u> (численность воспитанников, не имеющих пропусков по болезни / численность воспитанников ДОУ по форме 85-к) * 100%. Коэффициент $k = 1$.</p> <p>Коэффициент f устанавливается в зависимости от среднего возраста воспитанников группы и может быть снижен для вновь сформированных групп.</p> <p><i>Пример:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> – 6 лет и старше – 1,9; – 5 – 6 лет – 1,7; – 4 – 5 лет – 1,2; – 3 – 4 года – 1,0; до 3 лет – 0,5 <p><u>Периодичность:</u> ежегодно в сентябре за предшествующий календарный год</p>
	2.2. Обеспечение индивидуализации образования	
3. Создание условий для сохранения здоровья воспитанников	3.1. Индекс здоровья воспитанников не менее 15* f	<p><u>Периодичность:</u> ежегодно в сентябре за предшествующий учебный год</p> <p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> медицинская сестра (по согласованию)</p> <p><u>Источник информации:</u> данные службы по охране здоровья населения Администрации города, форма статистического отчета 85-к</p> <p><u>Порядок расчета:</u> (численность воспитанников, не имеющих пропусков по болезни / численность воспитанников ДОУ по форме 85-к) * 100%. Коэффициент $k = 1$.</p> <p>Коэффициент f устанавливается в зависимости от среднего возраста воспитанников группы и может быть снижен для вновь сформированных групп.</p> <p><i>Пример:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> – 6 лет и старше – 1,9; – 5 – 6 лет – 1,7; – 4 – 5 лет – 1,2; – 3 – 4 года – 1,0; до 3 лет – 0,5 <p><u>Периодичность:</u> ежегодно в сентябре за предшествующий календарный год</p>

Критерии	показатели эффективности деятельности и качества труда руководителя 2-го уровня (заместитель заведующего по УВР)	Методика расчета значений показателей
	3.2. Не более 22*к дней, пропущенных воспитанниками группы по болезни, в расчете на 1 ребенка	<p>Ответственный за предоставление информации: медицинская сестра (по согласованию)</p> <p>Источник информации: данные службы по охране здоровья населения Администрации города, форма статистического отчета 85-к</p> <p>Порядок расчета: количество дней, пропущенных воспитанниками по болезни по форме 85-к / численность воспитанников ДОУ по форме 85-к (для вновь созданных учреждений или учреждений бывших на капитальном ремонте – среднегодовая численность детей, утвержденная приказом департамента образования).</p> <p>коэффициент $k = 1$.</p> <p>Периодичность: ежегодно в сентябре за предшествующий календарный год</p>
	3.3. Отсутствие фактов травматизма среди воспитанников во время образовательного процесса, фактов нарушения прав несовершеннолетних	<p>Ответственный за предоставление информации: специалист по охране труда</p> <p>Источник информации: акты о несчастном случае с учащимися (форма Н-2), информация ГИБДД г. Сургута о случаях ДТП по вине учащихся муниципальных образований учреждений.</p> <p>Условие, при котором показатель считается достигнутым: отсутствие фактов травматизма среди воспитанников во время образовательного процесса, фактов нарушения прав несовершеннолетних</p> <p>Периодичность: ежегодно в сентябре за предшествующий учебный год</p>
4. Обеспечение доступности образования для детей с ОВЗ и инвалидностью	4.1. Обеспечение условий организации образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью (при наличии детей с ОВЗ и инвалидностью)	<p>Ответственный за предоставление информации: заместитель заведующего по УВР</p> <p>Источник информации: ответы заявителям.</p> <p>Условие, при котором показатель считается достигнутым: отсутствие подтвержденных жалоб родителей (законных представителей) на невыполнение рекомендаций территориальной психолого-медико-педагогической комиссии по созданию специальных условий образования обучающихся</p> <p>Периодичность: ежегодно в сентябре за предшествующий учебный год</p>
	5.1. 100% воспитанников групп старшего дошкольного возраста	<p>Ответственный за предоставление информации: заместитель заведующего по УВР</p> <p>Источник информации: отчеты о результатах освоения детьми образовательной</p>

Критерии	показатели эффективности деятельности и качества труда руководителей 2-го уровня (заместитель заведующего по УВР)	Методика расчета значений показателей
5. Реализация образовательных программ	(с 6 до 7 лет), освоивших образовательную программу дошкольного образования	<p>программы дошкольного образования.</p> <p><u>Порядок расчета:</u> [численность воспитанников группы старшего дошкольного возраста (с 6 до 7 лет), освоивших образовательную программу дошкольного образования / численность воспитанников группы старшего дошкольного возраста (с 6 до 7 лет) на 31 мая] * 100%.</p> <p><u>Периодичность:</u> ежегодно в сентябре за предшествующий учебный год</p> <p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> заместитель заведующего по УВР</p> <p><u>Источник информации:</u> отчеты учителей-логопедов.</p> <p><u>Порядок расчета:</u> [численность воспитанников группы старшего дошкольного возраста (с 6 до 7 лет), выпущенных с нормой речевого развития / численность воспитанников группы старшего дошкольного возраста (с 6 до 7 лет) на 31 мая] * 100%.</p> <p><u>Периодичность:</u> ежегодно в сентябре за предшествующий учебный год</p>
5.2. Не менее 70 % воспитанников группы старшего дошкольного возраста (с 6 до 7 лет), выпущенных с нормой речевого развития	5.2. Не менее 70 % воспитанников успешно освоивших дополнительные общеразвивающие программы	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> заместитель заведующего по УВР</p> <p><u>Источник информации:</u> отчеты по состоянию на 31 мая.</p> <p><u>Условия, при котором показатель считается выполненным:</u></p> <p>1) реализация в образовательном учреждении не менее 2-х дополнительных общеразвивающих программ на платной основе; и не менее 3-х дополнительных общеразвивающих программ на платной основе;</p> <p>2) не менее 70 % воспитанников, осваивающих дополнительные общеразвивающие программы в ДОУ (в т.ч. на платной основе).</p> <p><u>Порядок расчета:</u> (численность воспитанников, успешно освоивших дополнительные общеразвивающие программы / численность воспитанников на конец учебного года) * 100%.</p> <p><u>Периодичность:</u> ежегодно в сентябре за предшествующий учебный год</p>
5.3. Не менее 70 % воспитанников успешно освоивших дополнительные общеразвивающие программы	5.4. Взаимодействие с родителями (законными представителями) воспитанников в рамках	<p><u>Периодичность:</u> ежегодно в сентябре за предшествующий учебный год</p> <p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> заместитель заведующего по УВР</p> <p><u>Источник информации:</u> отчет заместителя заведующего по УВР.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> проведение (участие) не менее 2-х информационных мероприятий, способствующих активизации</p>

Критерии	показатели эффективности деятельности и качества труда руководителей 2-го уровня (заместитель заведующего по УВР)	Методика расчета значений показателей
	реализации образовательной программы дошкольного образования	
6. Работа с одаренными детьми	6.1. Наличие воспитанников – победителей, призёров и лауреатов конкурсных мероприятий социально-педагогической, художественной, естественнонаучной и технической направленностей	<p>взаимодействия педагогов с законными представителями воспитанников в рамках реализации образовательной программы дошкольного образования</p> <p><u>Периодичность:</u> ежегодно в сентябре за предшествующий учебный год</p> <p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> заместитель заведующего по УВР</p> <p><u>Источник информации:</u> приказы о награждении (подведении итогов) департамента образования, ДОиМП ХМАО-Югры, Минобрнауки РФ, образовательных учреждений – организаторов мероприятий городского календарного плана мероприятий.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> наличие воспитанников – победителей, призёров и лауреатов конкурсных мероприятий социально-педагогической, художественной и технической направленностей на уровне не ниже муниципального и выше</p> <p><u>Периодичность:</u> ежегодно в сентябре за предшествующий учебный год</p>
7. Организация эффективной физкультурно-спортивной работы	7.1. Наличие воспитанников – участников соревнований и иных спортивных мероприятий	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> заместитель заведующего по УВР.</p> <p><u>Источник информации:</u> приказы о награждении (подведении итогов) департамента образования, ДОиМП ХМАО-Югры, Минобрнауки РФ, протоколы соревнований и спортивных мероприятий, мероприятия ВФСК «ГТО», отчеты инструктора по физической культуре.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> наличие воспитанников – участников соревнований и иных спортивных мероприятий (включая сдачу нормативов ГТО) на уровне не ниже муниципального и выше</p> <p><u>Периодичность:</u> ежегодно в сентябре за предшествующий учебный год</p>
8. Удовлетворенность потребностей	8.1. Не менее 80% родителей (законных представителей) удовлетворенных качеством оказываемых образовательных	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> заведующий, заместитель заведующего по УВР.</p> <p><u>Источник информации:</u> информационная справка (отчет) по итогам анкетирования родителей (законных представителей) обучающихся, результатов исполнения данного</p>

Критерии	показатели эффективности деятельности и качества труда руководителей 2-го уровня (заместитель заведующего по УВР)	<p>показатели в оценке эффективности деятельности образовательного учреждения</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> исполнение данного показателя в оценке эффективности деятельности образовательного учреждения.</p> <p><u>Периодичность:</u> ежегодно в сентябре за предшествующий учебный год</p> <p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> заместитель заведующего по УВР.</p> <p><u>Источник информации:</u> результаты мониторинга ведения официальных сайтов муниципальных образовательных учреждений от МКУ «УДОУ», департамента образования.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> своевременное (по результатам проведения мероприятий - не позднее 5-ти с дней с момента проведения, анонс – не позднее 3-х дней до дня проведения) размещение информации по своему направлению деятельности на официальном сайте образовательного учреждения</p> <p><u>Периодичность:</u> ежегодно в сентябре за предшествующий учебный год</p> <p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> заместитель заведующего по УВР.</p> <p><u>Источник информации:</u> официальный интернет-портал департамента образования Администрации города «Образование Сургута» (www.edu-surgut.ru)</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> предоставление не менее 5-ти информационный материалов о культурно-образовательных событиях, достигенных обучающихся образовательного учреждения для размещения на официальном интернет-портале департамента образования Администрации города «Образование Сургута» (www.edu-surgut.ru), сайте сетевого педагогического сообщества города Сургута «СурВики» (http://www.surgut.wiki.admsurgut.ru/)</p> <p><u>Периодичность:</u> ежегодно в сентябре за предшествующий учебный год</p> <p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> заместитель заведующего по УВР.</p> <p><u>Источник информации:</u> отчеты, программы мероприятий.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие замечаний при подготовке и проведении мероприятий (конференций, семинаров, выставок, собраний и др. мероприятий) связанных с основной деятельностью учреждения.</p>
качеством оказываемых образовательных услуг	услуг при охвате не менее 45% участников	
9. Информационная открытость	9.1. Обеспечение актуальности информации, размещаемой на официальном сайте образовательного учреждения	
	9.2. Формирование позитивного имиджа образовательного учреждения	
	9.3. Качественная подготовка и проведение мероприятий	

Критерии	показатели эффективности деятельности и качества труда руководителей 2-го уровня (заместитель заведующего по УВР)	Методика расчета значений показателей
10. Соответствие деятельности образовательного учреждения законодательству РФ	10.1. Соответствие деятельности образовательного учреждения законодательству РФ	<p>Методическое мероприятие – мастер-класс, открытое мероприятие, тематическое выступление на конференции, семинаре, педсовете, иное мероприятие.</p> <p>Периодичность: ежегодно в сентябре за предшествующий учебный год</p> <p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> заведующий</p> <p><u>Источник информации:</u> акты проверок (предписания, представления) контрольных и надзорных органов, Акты.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u></p> <p>1) отсутствие предписаний, полученных по результатам проверок контрольных и надзорных органов на предмет соответствия деятельности учреждения нормам законодательства*, отсутствие замечаний при выполнении проверок.</p> <p>2) отсутствие нарушений по результатам проверок (мониторингов), проведенных уполномоченными структурными подразделениями Администрации города.</p> <p>*Не учитываются предписания:</p> <ul style="list-style-type: none"> - связанные с закрытием групп / учреждений в целях профилактики распространения инфекционных заболеваний; - содержащие только нарушения, устранение которых требует значительных финансовых затрат (превышающих объем средств, выделенных на содержание конструктивных элементов здания) <p><u>Периодичность:</u> ежегодно в сентябре за предшествующий учебный год</p> <p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> заведующий</p> <p><u>Источник информации:</u> сведения, поступившие из департамента образования, МКУ «УДОУ» журнал обращения граждан, материалы рассмотрения поступивших обращений, содержащих претензии к работе данного работника и / или педагогических работников, деятельность которых курирует данный работник, ответы заявителям.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие поданных жалоб потребителей (законных представителей потребителей), поступивших в образовательное учреждение, МКУ «УДОУ», муниципальные и</p>
10.2. Отсутствие поданных жалоб потребителей	10.2. Отсутствие поданных жалоб потребителей	

Критерии	показатели эффективности деятельности и качества труда руководителей 2-го уровня (заместитель заведующего по УВР)	<p>региональные органы управления образованием, органы, осуществляющие надзорную деятельность</p> <p>Периодичность: ежегодно в сентябре за предшествующий учебный год</p> <p>Ответственный за предоставление информации: заведующий, заместитель заведующего по УВР.</p> <p>Источник информации: сведения о наличии в образовательном учреждении документов с нарушенным сроком исполнения по состоянию на 1 число месяца следующего за отчетным периодом с указанием темы, номера и даты регистрации исполненного в срок документа</p> <p>Условие, при котором показатель считается достигнутым: отсутствие документов, не исполненных в срок или подготовленных некачественно</p> <p>Периодичность: ежегодно в сентябре за предшествующий учебный год</p> <p>Ответственный за предоставление информации: заведующий.</p> <p>Источник информации: результаты внутреннего контроля и / или мониторинга.</p> <p>Условие, при котором показатель считается достигнутым: отсутствие замечаний при ведении внутренней документации учреждения</p> <p>Периодичность: ежегодно в сентябре за предшествующий учебный год</p> <p>Ответственный за предоставление информации: заведующий</p> <p>Источник информации: годовые отчеты о результатах деятельности муниципальных учреждений и об использовании закрепленного за ними муниципального имущества.</p> <p>Условие, при котором показатель считается достигнутым: исполнение данного показателя в оценке эффективности деятельности образовательного учреждения</p> <p>Периодичность: ежегодно в сентябре за предшествующий календарный год</p>
11. Исполнительская дисциплина	<p>11.1. Соблюдение сроков исполнения и качества подготовки документов в соответствии с запросами, поступившими в учреждение</p> <p>11.2. Высококачественное ведение внутренней документации учреждения</p>	
12. Выполнение муниципальных заданий на оказание муниципальных услуг	12.1. Выполнение 100% установленных показателей муниципального задания	

1. В случае, если при проведении оценки эффективности деятельности и качества труда работников установлены объективные причины неисполнения показателя, то по решению комиссии такой показатель исключается из оценки данного работника.

Приложение 2 к приказу
от 25.08.2014 № 18.0001-11-135/14

Критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда воспитателя
МБДОУ № 41 «Рябинка»
(оцениваются раз в год)

Критерии	показатели эффективности деятельности и качества труда	Методика расчета значений показателей
1. Развитие кадрового потенциала	1.1. Участие в профессиональных конкурсах 1.2. Участие в мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций	Ответственный за предоставление информации: педагогический работник Источник информации: отчеты, приказы (протоколы) о награждении (подведения итогов конкурсов) Условие, при котором показатель считается достигнутым: участие в профессиональных конкурсах на уровне учреждения и выше. Периодичность: ежегодно в сентябре за предшествующий учебный год Ответственный за предоставление информации: педагогический работник Источник информации: отчеты Условие, при котором показатель считается достигнутым: участие в конференциях, семинарах, вебинарах, круглых столах и других мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций в роли слушателя на уровне образовательного учреждения и выше Периодичность: ежегодно в сентябре за предшествующий учебный год
	1.3. Представление опыта работы	Ответственный за предоставление информации: заместитель заведующего по УВР Источник информации: отчет заместителя заведующего по УВР. Условие, при котором показатель считается достигнутым: представление опыта работы на семинарах, совещаниях и иных мероприятиях на уровне образовательного учреждения и выше или наличие публикаций в печатных,

Критерии	показатели эффективности деятельности и качества труда	Методика расчета значений показателей
		<p>электронных СМИ, сайтах/порталах, посвящённых теме образования</p> <p>Периодичность: ежегодно в сентябре за предшествующий учебный год</p> <p>Ответственный за предоставление информации: педагогический работник</p> <p>Источник информации: отчет заместителя заведующего по УВР, педагогического работника, планы, кейсы, фото.</p> <p>Условие, при котором показатель считается достигнутым: применение педагогическим работником информационных технологий в образовательном процессе (интерактивные комплексы, образовательные ресурсы, информационные системы, имеющиеся в учреждении)</p> <p>Периодичность: ежегодно в сентябре за предшествующий учебный год</p>
	<p>1.4. Применение информационных технологий в образовательном процессе</p>	<p>Ответственный за предоставление информации: заведующий</p> <p>Источник информации: отчет заместителя заведующего по УВР, Условие, при котором показатель считается достигнутым: участие в инновационной деятельности (в том числе разработка и реализация инновационных образовательных проектов и программ)</p> <p>Периодичность: ежегодно в сентябре за предшествующий учебный год</p>
	<p>1.5. Участие в инновационной деятельности (при наличии у ДОУ статуса инновационной площадки регионального и федерального уровня)</p>	<p>Ответственный за предоставление информации: заместитель заведующего по УВР</p> <p>Источник информации: отчет педагогического работника, отчет заместителя заведующего по УВР, справки</p> <p>Условия, при которых показатель считается достигнутым: выполнено одно из условий:</p> <p>1. Участие в работе психолого-медико-педагогического консилиума;</p> <p>2. Участие в работе центра психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи обучающимся, испытывающим трудности в освоении образовательной программы дошкольного образования, своем развитии и социальной адаптации, в том числе при реализации адаптированных образовательных программ;</p>
2.	2.1. Обеспечение психолого-педагогического сопровождения образовательного процесса	
Соответствие условий требованиям ФГОС		

Критерии	показатели эффективности деятельности и качества труда	Методика расчета значений показателей
	2.2. Обеспечение индивидуализации образования	<p>3. Консультирование родителей (законных представителей) по вопросам освоения ребенком образовательной программы дошкольного образования</p> <p><u>Периодичность:</u> ежегодно в сентябре за предшествующий учебный год</p> <p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> заместитель заведующего по УВР</p> <p><u>Источник информации:</u> отчет педагогического работника, отчет заместителя заведующего по УВР, справки</p> <p><u>Условия, при которых показатель считается достигнутым:</u> ведет индивидуальные карты развития воспитанников, разрабатывает и реализует индивидуальные образовательные маршруты, адаптированную образовательную программу дошкольного образования, индивидуальную программу реабилитации.</p> <p><u>Периодичность:</u> ежегодно в сентябре за предшествующий учебный год</p>
3. Создание условий для сохранения здоровья воспитанников	3.1. Индекс здоровья воспитанников не менее 15* <i>f</i>	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> медицинская сестра (по согласованию)</p> <p><u>Источник информации:</u> табель посещаемости, результаты мониторинга</p> <p><u>Порядок расчета:</u> численность воспитанников, не имеющих пропусков по болезни / среднегодовая численность воспитанников группы, то есть сумма численности контингента группы на 1-ое рабочее число месяца, деленное на число отработанных группой месяцев.</p> <p>Коэффициент <i>f</i> устанавливается в зависимости от среднего возраста воспитанников группы и может быть снижен для вновь сформированных групп.</p> <p><u>Например:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> – 6 лет и старше – 1,9; – 5 – 6 лет – 1,7; – 4 – 5 лет – 1,2; – 3 – 4 года – 1,0;

Критерии	показатели эффективности деятельности и качества труда	<p>Методика расчета значений показателей</p>
	<p>3.2. Не более 22*к дней, пропущенных воспитанниками группы по болезни, в расчете на 1 ребенка</p>	<p>– до 3 лет – 0,5. Периодичность: ежегодно в сентябре за предшествующий календарный год</p> <p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> медицинская сестра (по согласованию)</p> <p><u>Источник информации:</u> табель посещаемости, результаты мониторинга</p> <p><u>Порядок расчета:</u> количество дней, пропущенных воспитанниками по болезни за учебный год / среднегодовая численность воспитанников группы, то есть сумма численности контингента группы на 1-ое рабочее число месяца, деленное на число отработанных группой месяцев.</p> <p>Коэффициент к устанавливается учреждением в зависимости от среднего возраста воспитанников группы и может быть увеличен для вновь сформированных групп.</p> <p><i>Пример:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> – 6 лет и старше – 0,40; – 5 – 6 лет – 0,60; – 4 – 5 лет – 0,85; – 3 – 4 года – 1,00; – до 3 лет – 1,25.
	<p>3.3. Отсутствие фактов травматизма среди воспитанников во время образовательного процесса, фактов нарушения прав несовершеннолетних</p>	<p><u>Периодичность:</u> ежегодно в сентябре за предшествующий календарный год</p> <p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> специалист по охране труда</p> <p><u>Источник информации:</u> акты о несчастном случае с учащимся (форма Н-2), информация ГИВДД г. Сургуля о случаях ДТП по вине учащихся муниципальных образовательных учреждений</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие фактов травматизма среди воспитанников во время образовательного процесса, фактов нарушения прав несовершеннолетних</p> <p><u>Периодичность:</u> ежегодно в сентябре за предшествующий учебный год</p>

Критерии	показатели эффективности деятельности и качества труда	<p>Методика расчета значений показателей</p>
4. Обеспечение доступности образования для детей с ОВЗ и инвалидностью	4.1. Обеспечение условий организации образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью (при наличии детей с ОВЗ и инвалидностью)	<p>Ответственный за предоставление информации: заместитель заведующего по УВР</p> <p>Источник информации: ответы заявителям</p> <p>Условие, при котором показатель считается достигнутым: отсутствие подтвержденных жалоб родителей (законных представителей) на невыполнение рекомендаций территориальной психолого-медико-педагогической комиссии по созданию специальных условий образования обучающихся</p> <p>Периодичность: ежегодно в сентябре за предшествующий учебный год</p>
5. Реализация образовательных программ	5.1. 100% воспитанников группы старшего дошкольного возраста (с 6 до 7 лет), освоивших образовательную программу дошкольного образования	<p>Ответственный за предоставление информации: заместитель заведующего по УВР</p> <p>Источник информации: отчеты о результатах освоения детьми образовательной программы дошкольного образования.</p> <p>Порядок расчета: [численность воспитанников групп старшего дошкольного возраста (с 6 до 7 лет), освоивших образовательную программу дошкольного образования / численность воспитанников групп старшего дошкольного возраста (с 6 до 7 лет) на 31 мая] * 100%.</p> <p>Периодичность: ежегодно в сентябре за предшествующий учебный год</p>
	5.2. Не менее 70 % воспитанников группы старшего дошкольного возраста (с 6 до 7 лет), выпущенных с нормой речевого развития	<p>Ответственный за предоставление информации: заместитель заведующего по УВР</p> <p>Источник информации: отчеты учителей-логопедов.</p> <p>Порядок расчета: [численность воспитанников групп старшего дошкольного возраста (с 6 до 7 лет), выпущенных с нормой речевого развития / численность воспитанников групп старшего дошкольного возраста (с 6 до 7 лет) на 31 мая] * 100%.</p> <p>Периодичность: ежегодно в сентябре за предшествующий учебный год</p>
	5.3. Взаимодействие с родителями (законными представителями) воспитанников в рамках	<p>Ответственный за предоставление информации: педагогический работник</p> <p>Источник информации: отчет педагогического работника, отчет заместителя</p>

Критерии	показатели эффективности деятельности и качества труда	Методика расчета значений показателей
	реализации образовательной программы дошкольного образования	<p>заведующего по УВР.</p> <p>Условие, при котором показатель считается достигнутым: проведение (участие) не менее 2-х информационных мероприятий, способствующих активизации взаимодействия педагогов с законными представителями воспитанников в рамках реализации образовательной программы дошкольного образования</p> <p><u>Периодичность:</u> ежегодно в сентябре за предшествующий учебный год</p>
6. Работа с одаренными детьми	6.1. Наличие воспитанников – победителей, призёров и лауреатов конкурсных мероприятий социально-педагогической, художественной, естественнонаучной и технической направленностей	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> заместитель заведующего по УВР, педагогический работник</p> <p><u>Источник информации:</u> приказы о награждении (подведении итогов) департамента образования, ДОИМП ХМАО-Югры, Минобрнауки РФ, образовательных учреждений – организаторов мероприятий городского календарного плана мероприятий.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> наличие воспитанников – победителей, призёров и лауреатов конкурсных мероприятий социально-педагогической, художественной и технической направленностей на уровне образовательного учреждения и выше</p> <p><u>Периодичность:</u> ежегодно в сентябре за предшествующий учебный год</p>
7. Организация эффективно физической культуры работы	7.1. Наличие воспитанников – участников соревнований и иных спортивных мероприятий	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> заместитель заведующего по УВР, педагогический работник</p> <p><u>Источник информации:</u> приказы о награждении (подведении итогов) департамента образования, ДОИМП ХМАО-Югры, Минобрнауки РФ, образовательных учреждений – организаторов мероприятий городского календарного плана мероприятий.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> наличие воспитанников – участников соревнований и иных спортивных мероприятий (включая слачу нормативов ГТО) на уровне образовательного учреждения и</p>

Критерии	показатели эффективности деятельности и качества труда	<p>Методика расчета значений показателей</p>
8. Информационная открытость	8.1. Формирование позитивного имиджа образовательного учреждения	<p>выше <i>{показатель не используется для воспитателей групп раннего и младшего дошкольного возраста}</i></p> <p><u>Периодичность:</u> ежегодно в сентябре за предшествующий учебный год</p> <p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> заместитель завуча по УВР.</p> <p><u>Источник информации:</u> официальный интернет-портал департамента образования Администрации города «Образование Сургута» (www.edu-surgut.ru)</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> предоставление не менее 1 информационного материала от группы о культурно-образовательных событиях, достижениях обучающихся образовательного учреждения для размещения на официальном интернет-портале департамента образования Администрации города «Образование Сургута» (www.edu-surgut.ru), сайте сетевого педагогического сообщества города Сургута «СурВики» (http://www.surwiki.admsurgut.ru/)</p> <p><u>Периодичность:</u> ежегодно в сентябре за предшествующий учебный год</p>
	8.2. Качественная подготовка и проведение мероприятий	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> заместитель завуча по УВР.</p> <p><u>Источник информации:</u> отчеты, программы мероприятий.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> проведение не менее двух методических мероприятий или проведение не менее одного методического мероприятия и участие в экспертной деятельности на безвозмездной основе.</p> <p>Методическое мероприятие – мастер-класс, открытое мероприятие, тематическое выступление на конференции, семинаре, педсовете, иное мероприятие.</p> <p><u>Периодичность:</u> ежегодно в сентябре за предшествующий учебный год</p>

Критерии	показатели эффективности деятельности и качества труда	Методика расчета значений показателей
9. Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям законодательства	9.1. Соответствие деятельности образовательного учреждения законодательству РФ 9.2. Отсутствие подтвержденных жалоб потребителей	<p>Ответственный за предоставление информации: заведующий</p> <p>Источник информации: акты проверок (предписания, представления) контрольных и надзорных органов, Акты.</p> <p>Условие, при котором показатель считается достигнутым: отсутствие нарушений в деятельности педагогического работника, подтвержденное результатами проверок в рамках внутреннего и внешнего контроля и / или мониторинга</p> <p>Периодичность: ежегодно в сентябре за предшествующий учебный год</p> <p>Ответственный за предоставление информации: заведующий</p> <p>Источник информации: сведения, поступившие из департамента образования, МКУ «УДОУ» журнал обращения граждан, материалы рассмотрения поступивших обращений, содержащих претензии к работе данного работника и / или педагогических работников, деятельность которых курирует данный работник, ответы заявителям.</p> <p>Условие, при котором показатель считается достигнутым: отсутствие подтвержденных жалоб потребителей (законных представителей потребителей), поступивших в образовательное учреждение, МКУ «УДОУ», муниципальные и региональные органы управления образованием, органы, осуществляющие надзорную деятельность</p> <p>Периодичность: ежегодно в сентябре за предшествующий учебный год</p>
10. Исполнительская дисциплина	10.1. Соблюдение сроков исполнения и качества подготовки документов в соответствии с запросами, поступившими в учреждение	<p>Ответственный за предоставление информации: заведующий, заместитель заведующего по УВР.</p> <p>Источник информации: сведения о наличии в образовательном учреждении документов с нарушением сроком исполнения по состоянию на 1 число месяца следующего за отчетным периодом с указанием темы, номера и даты регистрации неисполненного в срок документа</p> <p>Условие, при котором показатель считается достигнутым: отсутствие документов, не исполненных в срок или подготовленных некачественно</p>

Критерии	показатели эффективности деятельности и качества труда	Методика расчета значений показателей
	10.2. Высококачественное ведение внутренней документации учреждения	<p><u>Периодичность:</u> ежегодно в сентябре за предшествующий учебный год</p> <p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> заведующий, заместитель заведующего по УВР.</p> <p><u>Источник информации:</u> результаты внутреннего контроля и / или мониторинга.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие замечаний при ведении внутренней документации учреждения</p> <p><u>Периодичность:</u> ежегодно в сентябре за предшествующий учебный год</p>

В случае, если при проведении оценки эффективности деятельности и качества труда работников установлены объективные причины неисполнения показателя, то по решению комиссии такой показатель исключается из оценки данного работника.