

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДЕТСКИЙ САД № 41 «РЯБИНУШКА»
(МБДОУ № 41 «Рябинушка»)**

ПРИКАЗ

«29» 04 2019 год

№ 12-ОС 41-11-119/19

г. Сургут

Об утверждении критериев и показателей эффективности деятельности и качества труда старшего воспитателя

С введением в штатное расписание должности «старший воспитатель», на основании распоряжения Администрации города от 10.10.2018 № 1773 «О реорганизации муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 41 «Рябинушка» в форме присоединения к нему муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 84 «Одуванчик»; с целью осуществления оценки эффективности деятельности и качества труда работника в данной должности

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда старшего воспитателя согласно приложению 1 к данному приказу.
2. Настоящий приказ вступит в силу с 01.05.2019 года.
3. Ознакомить делопроизводителю Кривцановой Л.С. с данным приказом Дубровскую Т.В., старшего воспитателя.
4. Разместить администратору критерии на официальном сайте в срок до 08.05.2019 года.
5. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Заведующий



Л.Э. Парфенова

Критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда старшего воспитателя
МБДОУ №41 «Рябинушка»
(оценивается раз в год)

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда	Методика расчета значений показателей
1. Развитие кадрового потенциала	1.1. Участие в профессиональных конкурсах	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> заместитель заведующего по УВР.</p> <p><u>Источник информации:</u> копия отчета, направленного в МКУ «УДОУ», приказы (протоколы) о награждении (подведении итогов конкурсов) департамента образования, Департамента образования и молодежной политики ХМАО-Югры (далее- ДО и МП ХМАО-Югры), Министерства образования и науки Российской Федерации (далее - Минобрнауки РФ), Институтов развития образования, приказы МБДОУ.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> качественная подготовка педагогических работников к участию в профессиональных конкурсах (в т. ч. конкурсов авторских программ) на уровне не ниже муниципального.</p> <p><u>Периодичность:</u> ежегодно в сентябре за предшествующий год.</p>
	1.2. Успешное прохождение аттестации на заявленную категорию или на соответствие занимаемой должности	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> заместитель заведующего по УВР.</p> <p><u>Источник информации:</u> приказы ДОиМП ХМАО-Югры о присвоении квалификационных категорий, приказы образовательного учреждения о прохождении аттестации на соответствие занимаемой должности, отчеты по аттестации за учебный год.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие в отчетном периоде случаев несоответствия работников ОУ квалификационным категориям или занимаемой должности.</p> <p><u>Периодичность:</u> ежегодно в сентябре за предшествующий год.</p>

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда	Методика расчета значений показателей
	1.3. Методическое сопровождение педагогических кадров	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> заместитель заведующего по УВР.</p> <p><u>Источник информации:</u> разработанные рабочие и авторские программы, выступления и публикации педагогов.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> сопровождение педагогов при разработке рабочих программ, материалов УМК, авторских программ, организации инновационной деятельности; подготовка к выступлениям и публикациям педагога.</p> <p><u>Периодичность:</u> ежегодно в сентябре за предшествующий год.</p>
	1.4. Участие в мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> заместитель заведующего по УВР.</p> <p><u>Источник информации:</u> отчеты заместителя заведующего по УВР, сертификаты участника, программы мероприятий.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие в конференциях, семинарах, вебинарах, круглых столах и других мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций в роли слушателя на уровне не ниже муниципального.</p> <p><u>Периодичность:</u> ежегодно в сентябре за предшествующий год.</p>
	1.5. Представление опыта работы	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> заместитель заведующего по УВР.</p> <p><u>Источник информации:</u> отчет заместителя заведующего по УВР.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> представление опыта работы на семинарах, совещаниях и иных мероприятиях на уровне не ниже муниципального и выше или наличие публикаций в печатных, электронных СМИ, сайтах/порталах, посвященных теме образования.</p> <p><u>Периодичность:</u> ежегодно в сентябре за предшествующий год.</p>
2. Соответствие условий требованиям ФГОС	2.1. Обеспечение психолого-педагогического сопровождения	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> заместитель заведующего по УВР.</p> <p><u>Источник информации:</u> отчеты заместителя заведующего по УВР.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> выполнено одно из условий:</p> <p>1. Участие в работе психолого-педагогического консилиума; Службы ранней помощи.</p>

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда	Методика расчета значений показателей
	образовательного процесса	<p>2. Участие в работе центра психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи обучающимся, испытывающим трудности в освоении образовательной программы дошкольного образования, своем развитии и социальной адаптации, в том числе при реализации адаптированных образовательных программ;</p> <p>3. Консультирование родителей (законных представителей) по вопросам освоения ребенком образовательной программы дошкольного образования.</p> <p><u>Периодичность:</u> ежегодно в сентябре за предшествующий год.</p>
	2.2. Обеспечение индивидуализации образования	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> заместитель заведующего по УВР.</p> <p><u>Источник информации:</u> отчеты заместителя заведующего по УВР.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> реализация в учреждении индивидуальных образовательных маршрутов, адаптированных образовательных программ дошкольного образования, выполнение рекомендаций индивидуальной программы реабилитации, обеспечение качественного ведения индивидуальных карт развития воспитанников, ведение индивидуальных карт развития воспитанников.</p> <p><u>Периодичность:</u> ежегодно в сентябре за предшествующий год.</p>
3. Создание условий для сохранения здоровья воспитанников	3.1. Индекс здоровья воспитанников не менее $15 \cdot f$	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> медицинская сестра (по согласованию), старший воспитатель</p> <p><u>Источник информации:</u> данные службы по охране здоровья населения Администрации города, форма статистического отчета 85-К.</p> <p><u>Порядок расчета:</u> (численность воспитанников, не имеющих пропусков по болезни/численность воспитанников ДОУ (по форме 85-К)*100%. Коэффициент $K=1$.</p> <p>Коэффициент f устанавливается в зависимости от среднего возраста воспитанников группы и может быть снижен для вновь сформированных групп.</p> <p><i>Например:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - 6 лет и старше – 1,9; - 5-6 лет – 1,7; - 4-5 лет – 1,2; - 3-4 года – 1,0;

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда	Методика расчета значений показателей
		<p>- до 3 лет – 0,5.</p> <p><u>Периодичность:</u> ежегодно в сентябре за предшествующий год.</p>
	<p>3.2. Не более 22*к, пропущенных воспитанниками группы по болезни, в расчете на одного ребенка</p>	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> медицинская сестра (по согласованию), старший воспитатель</p> <p><u>Источник информации:</u> данные службы по охране здоровья населения Администрации города, форма статистического отчета 85-К.</p> <p><u>Порядок расчета:</u> количество дней, пропущенных воспитанниками по болезни (по форме 85-К)/ численность воспитанников ДООУ (по форме 85-К)*100%. Коэффициент К=1.</p> <p><u>Периодичность:</u> ежегодно в сентябре за предшествующий год.</p>
	<p>3.3. Отсутствие фактов травматизма среди воспитанников во время образовательного процесса, фактов нарушения прав несовершеннолетних</p>	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> заместитель заведующего по УВР, специалист по охране труда.</p> <p><u>Источник информации:</u> отчеты заместителя заведующего по УВР, старшего воспитателя, медицинского работника (табель посещаемости, результаты мониторинга), данные службы по охране здоровья населения Администрации города, акты Н-2.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие фактов травматизма среди воспитанников во время образовательного процесса (для педагогических работников, кроме воспитателей – только во время непрерывной образовательной деятельности), фактов нарушения прав несовершеннолетних.</p> <p><u>Периодичность:</u> ежегодно в сентябре за предшествующий год.</p>
<p>4. Обеспечение доступности образования для детей с ОВЗ и инвалидностью</p>	<p>4.1. Обеспечение условий организации образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью (при наличии детей с ОВЗ и инвалидностью)</p>	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> заместитель заведующего по УВР</p> <p><u>Источник информации:</u> служебная записка заместителя заведующего по УВР, анализ обращения граждан за отчетный период, ответы заявителям.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие подтвержденных жалоб родителей (законных представителей) на невыполнение рекомендаций территориальной психолого-медико-педагогической комиссии по созданию специальных условий образования обучающихся.</p> <p><u>Периодичность:</u> ежегодно в сентябре за предшествующий год.</p>

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда	Методика расчета значений показателей
5. Реализация образовательных программ	5.1. Процент воспитанников освоивших образовательную программу дошкольного образования	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> заместитель заведующего по УВР.</p> <p><u>Источник информации:</u> отчеты заместителя заведующего по УВР и старшего воспитателя о результатах освоения детьми образовательной программы дошкольного образования.</p> <p><u>Порядок расчета:</u> (численность воспитанников групп старшего дошкольного возраста (с 6 до 7 лет), освоивших образовательную программу дошкольного образования / численность воспитанников групп старшего дошкольного возраста (с 6 до 7 лет) на 31 мая) * 100%.</p> <p>Численность воспитанников (от 0 до 6 лет) освоивших образовательную программу дошкольного образования на достаточном и оптимальном уровне – более 90%.</p> <p><u>Периодичность:</u> ежегодно в сентябре за предшествующий год.</p>
	5.2. Не менее 70 % воспитанников групп старшего дошкольного возраста (с 6 до 7 лет), выпущенных с нормой речевого развития	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> заместитель заведующего по УВР.</p> <p><u>Источник информации:</u> справка учителя-логопеда за отчетный период.</p> <p><u>Порядок расчета:</u> (численность воспитанников групп старшего дошкольного возраста (с 6 до 7 лет), выпущенных с нормой речевого развития / численность воспитанников групп старшего дошкольного возраста (с 6 до 7 лет) на 31 мая) * 100%.</p> <p>Проведение не менее одного мероприятия, с родителями или педагогами, направленного на речевое развитие детей (для воспитателей групп 2-6 лет).</p> <p><u>Периодичность:</u> ежегодно в сентябре за предшествующий год.</p>
	5.3. Не менее 70 % воспитанников успешно освоивших дополнительные общеразвивающие программы	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> заместитель заведующего по УВР.</p> <p><u>Источник информации:</u> отчеты педагогов дополнительного образования, отчеты администратора.</p> <p><u>Порядок расчета:</u> (численность воспитанников, успешно освоивших дополнительные общеразвивающие программы / численность воспитанников на конец учебного года) * 100%.</p> <p>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</p> <p>1) реализация в учреждении не менее 2 дополнительных общеразвивающих программ на бюджетной основе и не менее 3 дополнительных общеразвивающих программ на бюджетной основе;</p>

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда	Методика расчета значений показателей
		<p>2) не менее 701% воспитанников, осваивающих дополнительные общеразвивающие программы в учреждении (на бюджетной и платной основе).</p> <p><u>Периодичность:</u> ежегодно в сентябре за предшествующий год.</p>
6. Работа с одаренными детьми	5.4. Взаимодействие с родителями (законными представителями) воспитанников в рамках реализации образовательной программы дошкольного образования	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> заместитель заведующего по УВР.</p> <p><u>Источник информации:</u> отчеты, служебные записки заместителя заведующего по УВР.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> проведение (участие) не менее 2-х информационных мероприятий, способствующих активизации взаимодействия педагогов с законными представителями воспитанников в рамках реализации образовательной программы дошкольного образования.</p> <p><u>Периодичность:</u> ежегодно в сентябре за предшествующий год.</p>
	8.1. Наличие воспитанников – победителей, призеров и лауреатов конкурсных мероприятий социально-педагогической, художественной, естественнонаучной и технической направленностей	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> заместитель заведующего по УВР, старший воспитатель.</p> <p><u>Источник информации:</u> отчеты, служебные записки заместителя заведующего по УВР, старшего воспитателя, приказы о награждении (подведении итогов) департамента образования, ДООиМП ХМАО-Югры, Минобрнауки РФ, образовательного учреждения – организаторов мероприятий городского календарного плана мероприятий, отчеты учреждения, приказы МБДОУ.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> наличие воспитанников – победителей, призеров и лауреатов конкурсных мероприятий социально-педагогической, художественной и технической направленностей на уровне не ниже муниципального.</p> <p><u>Периодичность:</u> ежегодно в сентябре за предшествующий год.</p>
7. Организация эффективной физкультурной работы	7.1. Наличие воспитанников – участников соревнований и иных спортивных мероприятий	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> заместитель заведующего по УВР.</p> <p><u>Источник информации:</u> отчеты, служебные записки заместителя заведующего по УВР, старшего воспитателя, приказы о награждении (подведении итогов) департамента образования, ДООиМП ХМАО-Югры, Минобрнауки РФ, протоколы соревнований и спортивных мероприятий, мероприятий ВСФК «ГТО», отчеты инструкторов по ФК.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> наличие воспитанников –</p>

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда	Методика расчета значений показателей
	(оценивается в группах от 5 до 7 лет)	участников соревнований и иных спортивных мероприятий (включая сдачу нормативов ГТО) на уровне не ниже муниципального уровня. Периодичность: ежегодно в сентябре за предшествующий год.
8. Удовлетворенность потребителей качеством оказываемых образовательных услуг	8.1. Не менее 80% родителей (законных представителей) удовлетворенных качеством оказываемых образовательных услуг при охвате не менее 45% участников	<u>Ответственный за предоставление информации:</u> заведующий, заместитель заведующего по УВР. <u>Источник информации:</u> информационная справка (отчет) по итогам анкетирования родителей (законных представителей) обучающихся, результат исполнения данного показателя в оценке эффективности деятельности образовательного учреждения. <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> исполнение данного показателя в оценке эффективности деятельности образовательного учреждения. <u>Периодичность:</u> ежегодно в сентябре за предшествующий год.
9. Информационная открытость	9.1. Обеспечение актуальности информации, размещаемой на официальном сайте образовательного учреждения	<u>Ответственный за предоставление информации:</u> заведующий, заместитель заведующего по УВР. <u>Источник информации:</u> официальный сайт учреждения, служебная записка старшего воспитателя. <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> своевременное (по результатам проведения мероприятий - не позднее 5-ти с дней с момента проведения, анонс – не позднее 3-х дней до дня проведения) размещение информации по своему направлению деятельности на официальном сайте образовательного учреждения (не менее 1 публикации). <u>Периодичность:</u> ежегодно в сентябре за предшествующий год.
	9.2. Формирование позитивного имиджа образовательного учреждения	<u>Ответственный за предоставление информации:</u> заведующий, заместитель заведующего по УВР. <u>Источник информации:</u> официальный интернет-портал департамента образования Администрации города «Образование Сургута» (www.edu-surgut.ru). <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> предоставление не менее 5-ти информационных материалов о культурно-образовательных событиях, достижениях обучающихся образовательного учреждения для размещения на официальном интернет-портале департамента образования Администрации города

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда	Методика расчета значений показателей
		<p>«Образование Сургута» (www.edu-surgut.ru), сайте сетевого педагогического сообщества города Сургута «СурВики» (http://www.surwiki.admsurgut.ru/)</p> <p><u>Периодичность:</u> ежегодно в сентябре за предшествующий год.</p>
	<p>9.3. Качественная подготовка и проведение мероприятий</p>	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> заведующий, заместитель заведующего по УВР.</p> <p><u>Источник информации:</u> справки по результатам контроля, карты контроля, письма, приказы МБДОУ, МКУ «УДОУ», департамента образования.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие замечаний при подготовке и проведении мероприятий (конференций, семинаров, выставок, собраний и др. мероприятий) связанных с основной деятельностью учреждения.</p> <p><u>Периодичность:</u> ежегодно в сентябре за предшествующий год.</p>

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда	Методика расчета значений показателей
10. Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям законодательства	10.1. Соответствие деятельности образовательного учреждения законодательству РФ	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> заведующий, заместитель заведующего по УВР.</p> <p><u>Источник информации:</u> акты проверок (предписания, представления) контрольных и надзорных органов, Акты, информационные справки структурных подразделений Администрации города.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1) отсутствие предписаний, полученных по результатам проверок контрольных и надзорных органов на предмет соответствия деятельности учреждения нормам законодательства*. 2) отсутствие нарушений по результатам проверок (мониторингов), проведенных уполномоченными структурными подразделениями Администрации города. <p>*Не учитываются предписания:</p> <ul style="list-style-type: none"> - связанные с закрытием групп / учреждений в целях профилактики распространения инфекционных заболеваний; - содержащие только нарушения, устранение которых требует значительных финансовых затрат (превышающих объем средств, выделенных на содержание конструктивных элементов здания). <p><u>Периодичность:</u> ежегодно в сентябре за предшествующий год.</p>
	10.2. Отсутствие подтвержденных жалоб потребителей	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> заведующий.</p> <p><u>Источник информации:</u> отчеты заместителя заведующего по УВР, авиажурнала обращения граждан за отчетный период, сведения, поступившие из департамента образования, МКУ «УДОУ», материалы рассмотрения, поступивших претензий к работе работника.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым руководящими и педагогическими работниками:</u> отсутствие подтвержденных жалоб потребителей (законных представителей потребителей), поступивших в образовательное учреждение, МКУ «УДОУ», муниципальные и региональные органы управления образованием, органы, осуществляющие надзорную деятельность.</p> <p><u>Периодичность:</u> ежегодно в сентябре за предшествующий год.</p>

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда	Методика расчета значений показателей
11. Исполнительская дисциплина	11.1. Соблюдение сроков исполнения и качества подготовки документов в соответствии с запросами, поступившими в учреждение	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> заведующий, заместитель заведующего по УВР.</p> <p><u>Источник информации:</u> служебные записки о наличии в образовательном учреждении документов с нарушенным сроком исполнения за предшествующий год.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие документов, не исполненных в срок или подготовленных некачественно.</p> <p><u>Периодичность:</u> ежегодно в сентябре за предшествующий год.</p>
	11.2. Высококачественное ведение внутренней документации учреждения	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> заведующий.</p> <p><u>Источник информации:</u> служебные записки заместителя заведующего по УВР, акты, справки МКУ «УДОУ», департамента образования, публичный доклад.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие замечаний при ведении внутренней документации учреждения.</p> <p><u>Периодичность:</u> ежегодно в сентябре за предшествующий год.</p>
12. Выполнение муниципального задания на оказание	12.1. Выполнение 100% установленных показателей муниципального задания	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> заведующий.</p> <p><u>Источник информации:</u> отчет по выполнению муниципального задания.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым руководящими работниками:</u> исполнение данного показателя в оценке эффективности деятельности образовательного учреждения.</p> <p><u>Периодичность:</u> ежегодно в сентябре за предшествующий год.</p>

В случае, если при проведении оценки эффективности деятельности и качества труда работника установлены объективные причины неисполнения показателя, то по решению комиссии такой показатель исключается из оценки данного работника.