

Критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда инструктора по физической культуре
МБДОУ № 41 «Рябинушка»

Критерии	показатели эффективности деятельности и качества труда	Методика расчета значений показателей
1. Развитие кадрового потенциала	1.1. Участие в профессиональных конкурсах 1.2. Участие в мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций 1.3. Представление опыта работы 1.4. Участие в инновационной деятельности	<p>Ответственный за предоставление информации: заместитель заведующего по УВР</p> <p>Источник информации: отчеты, приказы (протоколы) о награждении (подведении итогов конкурсов)</p> <p>Условие, при котором показатель считается достигнутым: участие в профессиональных конкурсах на уровне учреждения и выше.</p> <p>Периодичность: ежегодно в сентябре за предшествующий учебный год</p> <p>Ответственный за предоставление информации: заместитель заведующего по УВР</p> <p>Источник информации: отчет заместителя заведующего по УВР.</p> <p>Условие, при котором показатель считается достигнутым: представление опыта работы на семинарах, совещаниях и иных мероприятиях на уровне образовательного учреждения и выше или наличие публикаций в печатных, электронных СМИ, сайтах/порталах, посвящённых теме образования</p> <p>Периодичность: ежегодно в сентябре за предшествующий учебный год</p> <p>Ответственный за предоставление информации: заместитель заведующего по УВР</p> <p>Источник информации: отчет заместителя заведующего по УВР.</p>

Критерии	показатели эффективности деятельности и качества труда	<p style="text-align: center;">Методика расчета значений показателей</p> <p>Условие, при котором показатель считается достигнутым: участие в инновационной деятельности (в том числе разработка и реализации инновационных образовательных проектов и программ)</p> <p>Периодичность: ежегодно в сентябре за предшествующий учебный год</p> <p>Ответственный за предоставление информации: специалист по охране труда</p> <p>Источник информации: акты о несчастном случае с учащимися (форма Н-2), информация ГИБДД г. Сургута о случаях ДТП по вине учащихся муниципальных образовательных учреждений</p> <p>Условие, при котором показатель считается достигнутым: отсутствие фактов травматизма среди воспитанников во время образовательного процесса, фактов нарушения прав несовершеннолетних</p> <p>Периодичность: ежегодно в сентябре за предшествующий учебный год</p>
2. Создание условий для сохранения здоровья воспитанников	2.1. Отсутствие фактов травматизма среди воспитанников во время образовательного процесса, фактов нарушения прав несовершеннолетних	
3. Обеспечение доступности образования для детей с ОВЗ и инвалидностью	3.1. Обеспечение условий организации образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью (при наличии детей с ОВЗ и инвалидностью)	<p>Ответственный за предоставление информации: заместитель заведующего по УВР</p> <p>Источник информации: ответы заявителям</p> <p>Условие, при котором показатель считается достигнутым: отсутствие подтвержденных жалоб родителей (законных представителей) на невыполнение рекомендаций территориальной психолого-медико-педагогической комиссии по созданию специальных условий образования обучающихся</p> <p>Периодичность: ежегодно в сентябре за предшествующий учебный год</p>
4. Реализация образовательных программ	4.1. 100% воспитанников групп старшего дошкольного возраста (с 6 до 7 лет), освоивших образовательную программу дошкольного образования	<p>Ответственный за предоставление информации: заместитель заведующего по УВР</p> <p>Источник информации: отчеты о результатах освоения детьми образовательной программы дошкольного образования.</p> <p>Порядок расчета: [численность воспитанников групп старшего дошкольного возраста (с 6 до 7 лет), освоивших образовательную программу дошкольного образования / численность воспитанников групп старшего дошкольного возраста (с 6 до 7 лет) на 31 мая] * 100%.</p> <p>Периодичность: ежегодно в сентябре за предшествующий учебный год</p>

Критерии	показатели эффективности деятельности и качества труда	<p style="text-align: center;">Методика расчета значений показателей</p>
	4.2. Взаимодействие с родителями (законными представителями) воспитанников в рамках реализации образовательной программы дошкольного образования	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> педагогический работник <u>Источник информации:</u> отчет педагогического работника, отчет заместителя заведующего по УВР.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> проведение (участие) не менее 2-х информационных мероприятий, способствующих активизации взаимодействия педагогов с законными представителями воспитанников в рамках реализации образовательной программы дошкольного образования</p> <p><u>Периодичность:</u> ежегодно в сентябре за предшествующий учебный год</p>
5. Организация эффективной физкультурно-спортивной работы	5.1. Наличие воспитанников – участников соревнований и иных спортивных мероприятий	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> заместитель заведующего по УВР, педагогический работник</p> <p><u>Источник информации:</u> приказы о награждении (подведении итогов) департамента образования, ДОИМП ХМАО-Югры, Минобрнауки РФ, образовательных учреждений – организаторов мероприятий городского календарного плана мероприятий</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> наличие воспитанников – участников соревнований и иных спортивных мероприятий (включая сдачу нормативов ГТО) на уровне образовательного учреждения и выше</p> <p><u>Периодичность:</u> ежегодно в сентябре за предшествующий учебный год</p>
6. Информационная открытость	6.1. Формирование позитивного имиджа образовательного учреждения	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> заместитель заведующего по УВР.</p> <p><u>Источник информации:</u> официальный интернет-портал департамента образования Администрации города «Образование Сургута» (www.edu-surgut.ru)</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> предоставление не менее 1 информационного материала о культурно-образовательных событиях, достигших обучающихся образовательного учреждения для размещения на официальном интернет-портале департамента образования Администрации города «Образование Сургута» (www.edu-surgut.ru), сайте сетевого</p>

Критерии	показатели эффективности деятельности и качества труда	<p>Методика расчета значений показателей</p>
		<p>педагогического сообщества города Сургута «СурВики» (http://www.surwiki.admsurgut.ru/)</p> <p><u>Периодичность:</u> ежегодно в сентябре за предшествующий учебный год</p> <p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> заместитель заведующего по УВР.</p> <p><u>Источник информации:</u> отчеты, программы мероприятий.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> проведение не менее двух методических мероприятий или проведение не менее одного методического мероприятия и участие в экспертной деятельности на безвозмездной основе.</p> <p>Методическое мероприятие – мастер-класс, открытое мероприятие, тематическое выступление на конференции, семинаре, педсовете, иное мероприятие.</p> <p><u>Периодичность:</u> ежегодно в сентябре за предшествующий учебный год</p>
7. Соответствие деятельности образовательных учреждений требованиям законодательства	7.1. Соответствие деятельности образовательного учреждения законодательству РФ	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> заведующий</p> <p><u>Источник информации:</u> акты проверок (предписания, представления) контрольных и надзорных органов, Акты.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие нарушений в деятельности педагогического работника, подтвержденное результатами проверок в рамках внутреннего и внешнего контроля и / или мониторинга</p> <p><u>Периодичность:</u> ежегодно в сентябре за предшествующий учебный год</p>
	7.2. Отсутствие подтвержденных жалоб потребителей	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> заведующий</p> <p><u>Источник информации:</u> сведения, поступившие из департамента образования, МКУ «УДОУ» журнал обращения граждан, материалы рассмотрения поступивших обращений, содержащих претензии к работе данного работника и / или педагогических работников, деятельность которых курирует данный работник, ответы заявителям</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие подтвержденных жалоб потребителей (законных представителей потребителей), поступивших в образовательное учреждение, МКУ «УДОУ», муниципальные и</p>

Критерии	показатели эффективности деятельности и качества труда	Методика расчета значений показателей
8. Исполнительская дисциплина	8.1. Соблюдение сроков исполнения и качества подготовки документов в соответствии с запросами, поступившими в учреждение 8.2. Высококачественное ведение внутренней документации учреждения	
		<p>региональные органы управления образованием, органы, осуществляющие надзорную деятельность</p> <p><u>Периодичность:</u> ежегодно в сентябре за предшествующий учебный год</p> <p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> заведующий, заместитель заведующего по УВР.</p> <p><u>Источник информации:</u> сведения о наличии в образовательном учреждении документов с нарушенным сроком исполнения по состоянию на 1 число месяца следующего за отчетным периодом с указанием темы, номера и даты регистрации исполненного в срок документа</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие документов, не исполненных в срок или подготовленных некачественно</p> <p><u>Периодичность:</u> ежегодно в сентябре за предшествующий учебный год</p> <p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> заведующий, заместитель заведующего по УВР.</p> <p><u>Источник информации:</u> результаты внутреннего контроля и / или мониторинга.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие замечаний при ведении внутренней документации учреждения</p> <p><u>Периодичность:</u> ежегодно в сентябре за предшествующий учебный год</p>

В случае, если при проведении оценки эффективности деятельности и качества труда работников установлены объективные причины неисполнения показателя, то по решению комиссии такой показатель исключается из оценки данного работника.

Приложение 4 к приказу
от 25.08.2018 № 18-0241-11-135/14

Критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда музыкального руководителя
МБДОУ № 41 «Рябинушка»

Критерии	показатели эффективности деятельности и качества труда	Методика расчета значений показателей
1. Развитие кадрового потенциала	1.1. Участие в профессиональных конкурсах 1.2. Участие в мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций 1.3. Представление опыта работы	<p>Ответственный за предоставление информации: заместитель заведующего по УВР, педагогический работник</p> <p>Источник информации: отчеты, приказы (протоколы) о награждении (подведении итогов конкурсов)</p> <p>Условие, при котором показатель считается достигнутым учителями и педагогами: участие в профессиональных конкурсах на уровне учреждения и выше.</p> <p>Периодичность: ежегодно в сентябре за предшествующий учебный год</p> <p>Ответственный за предоставление информации: педагогический работник</p> <p>Источник информации: отчеты</p> <p>Условие, при котором показатель считается достигнутым: участие в конференциях, семинарах, вебинарах, круглых столах и других мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций в роли слушателя на уровне образовательного учреждения и выше</p> <p>Периодичность: ежегодно в сентябре за предшествующий учебный год</p> <p>Ответственный за предоставление информации: заместитель заведующего по УВР</p> <p>Источник информации: отчет заместителя заведующего по УВР.</p> <p>Условие, при котором показатель считается достигнутым: представление опыта работы на семинарах, совещаниях и иных мероприятиях на уровне</p>

Критерии	показатели эффективности деятельности и качества труда	<p style="text-align: center;">Методика расчета значений показателей</p> <p>образовательного учреждения и выше (для руководящих работников – не ниже муниципального уровня) или наличие публикаций в печатных, электронных СМИ, сайтах/порталах, посвящённых теме образования</p> <p><u>Периодичность:</u> ежегодно в сентябре за предшествующий учебный год</p>
	<p>образовательного учреждения и выше (для руководящих работников – не ниже муниципального уровня) или наличие публикаций в печатных, электронных СМИ, сайтах/порталах, посвящённых теме образования</p> <p><u>Периодичность:</u> ежегодно в сентябре за предшествующий учебный год</p>	
1.4. Применение информационных технологий в образовательном процессе		<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> педагогический работник</p> <p><u>Источник информации:</u> отчет заместителя заведующего по УВР, педагогического работника, планы, кейсы, фото</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> применение педагогическим работником информационных технологий в образовательном процессе (интерактивные комплексы, образовательные ресурсы, информационные системы, имеющиеся в учреждении)</p> <p><u>Периодичность:</u> ежегодно в сентябре за предшествующий учебный год</p>
1.5. Участие в инновационной деятельности (при наличии у ДОУ статуса инновационной площадки регионального и федерального уровня)	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> заведующий</p> <p><u>Источник информации:</u> отчет заместителя заведующего по УВР, Условие, при котором показатель считается достигнутым педагогами: участие в инновационной деятельности (в том числе разработка и реализация инновационных образовательных проектов и программ)</p> <p><u>Периодичность:</u> ежегодно в сентябре за предшествующий учебный год</p>	
2. Соответствие условий требованиям ФГОС	2.1. Обеспечение психолого-педагогического сопровождения образовательного процесса	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> заместитель заведующего по УВР</p> <p><u>Источник информации:</u> отчет педагогического работника, отчет заместителя заведующего по УВР, справки</p> <p><u>Условия, при которых показатель считается достигнутым:</u> выполнено одно из условий:</p> <p>1. Участие в работе психолого-медико-педагогического консилиума;</p> <p>2. Участие в работе центра психолого-педагогической, медико-педагогической и социальной помощи обучающимся, испытывающим трудности в освоении образовательной программы дошкольного образования, своем развитии и</p>

Критерии	показатели эффективности деятельности и качества труда	<p>социальной адаптации, в том числе при реализации адаптированных образовательных программ;</p> <p>3. Консультирование родителей (законных представителей) по вопросам освоения ребенком образовательной программы дошкольного образования</p> <p><u>Периодичность:</u> ежегодно в сентябре за предшествующий учебный год</p> <p><u>Условия, при которых</u> показатель считается достигнутым: ведет индивидуальную карту развития воспитанников, разрабатывает и реализует индивидуальные образовательные маршруты, адаптированную образовательную программу дошкольного образования, индивидуальную программу реабилитации.</p> <p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> специалист по охране труда</p> <p><u>Источник информации:</u> акты о несчастном случае с учащимися (форма Н-2), информация ГИБДД г. Сургута о случаях ДТП по вине учащихся муниципальных образовательных учреждений</p> <p><u>Условие, при котором</u> показатель считается достигнутым: отсутствие фактов травматизма среди воспитанников во время образовательного процесса, фактов нарушения прав несовершеннолетних</p> <p><u>Периодичность:</u> ежегодно в сентябре за предшествующий учебный год</p> <p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> заместитель заведующего по УВР</p> <p><u>Источник информации:</u> ответы заявителям</p> <p><u>Условие, при котором</u> показатель считается достигнутым: отсутствие подтвержденных жалоб родителей (законных представителей) на невыполнение рекомендаций территориальной психолого-медико-педагогической комиссии по созданию специальных условий образования обучающихся</p> <p><u>Периодичность:</u> ежегодно в сентябре за предшествующий учебный год</p>
	2.2. Обеспечение индивидуализации образования	
3. Создание условий для сохранения здоровья воспитанников	3.1. Отсутствие фактов травматизма среди воспитанников во время образовательного процесса, фактов нарушения прав несовершеннолетних	
4. Обеспечение доступности образования для детей с ОВЗ и инвалидностью	4.1. Обеспечение условий организации образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью (при наличии детей с ОВЗ и инвалидностью)	

Критерии	показатели эффективности деятельности и качества труда	<p>Методика расчета значений показателей</p>
5. Реализация образовательных программ	<p>5.1. 100% воспитанников групп старшего дошкольного возраста (с 6 до 7 лет), освоивших образовательную программу дошкольного образования</p> <p>5.2. Взаимодействие с родителями (законными представителями) воспитанников в рамках реализации образовательной программы дошкольного образования</p>	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> заместитель заведующего по УВР</p> <p><u>Источник информации:</u> отчеты о результатах освоения детьми образовательной программы дошкольного образования.</p> <p><u>Порядок расчета:</u> [численность воспитанников групп старшего дошкольного возраста (с 6 до 7 лет), освоивших образовательную программу дошкольного образования / численность воспитанников групп старшего дошкольного возраста (с 6 до 7 лет) на 31 мая] * 100%.</p> <p><u>Периодичность:</u> ежегодно в сентябре за предшествующий учебный год</p> <p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> педагогический работник</p> <p><u>Источник информации:</u> отчет педагогического работника, отчет заместителя заведующего по УВР.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> проведение (участие) не менее 2-х информационных мероприятий, способствующих активизации взаимодействия педагогов с законными представителями воспитанников в рамках реализации образовательной программы дошкольного образования</p> <p><u>Периодичность:</u> ежегодно в сентябре за предшествующий учебный год</p>
6. Работа с одаренными детьми	6.1. Наличие воспитанников – победителей, призёров и лауреатов конкурсных мероприятий социально-педагогической, художественной, естественнонаучной и технической направленностей	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> заместитель заведующего по УВР, педагогический работник</p> <p><u>Источник информации:</u> приказы о награждении (подведения итогов) департамента образования, ДОИМП ХМАО-Югры, Минобрнауки РФ, образовательных учреждений – организаторов мероприятий городского календарного плана мероприятий.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> наличие воспитанников – победителей, призёров и лауреатов конкурсных мероприятий социально-педагогической, художественной и технической направленностей на уровне образовательного учреждения и выше</p> <p><u>Периодичность:</u> ежегодно в сентябре за предшествующий учебный год</p>

Критерии	показатели эффективности деятельности и качества труда	Методика расчета значений показателей
7. Информационная открытость	7.1. Формирование позитивного имиджа образовательного учреждения	<p>Ответственный за предоставление информации: заместитель заведующего по УВР.</p> <p>Источник информации: официальный интернет-портал департамента образования Администрации города «Образование Сургута» (www.edu-surgut.ru)</p> <p>Условие, при котором показатель считается достигнутым: предоставление не менее 1 информационного материала о культурно-образовательных событиях, достижениях обучающихся образовательного учреждения для размещения на официальном интернет-портале департамента образования Администрации города «Образование Сургута» (www.edu-surgut.ru), сайте сетевого педагогического сообщества города Сургута «СурВики» (http://www.surwiki.admsurgut.ru/)</p> <p>Периодичность: ежегодно в сентябре за предшествующий учебный год</p> <p>Ответственный за предоставление информации: заместитель заведующего по УВР.</p> <p>Источник информации: отчеты, программы мероприятий</p> <p>Условие, при котором показатель считается достигнутым: проведение не менее двух методических мероприятий или проведение не менее одного методического мероприятия и участие в экспертной деятельности на безвозмездной основе.</p> <p>Методическое мероприятие – мастер-класс, открытое мероприятие, тематическое выступление на конференции, семинаре, педсовете, иное мероприятие.</p> <p>Периодичность: ежегодно в сентябре за предшествующий учебный год</p>
8. Соответствие деятельности деятельности образовательных учреждений РФ	8.1. Соответствие деятельности образовательного учреждения законодательству РФ	<p>Ответственный за предоставление информации: заведующий</p> <p>Источник информации: акты проверок (предписания, представления) контрольных и надзорных органов, Акты</p> <p>Условие, при котором показатель считается достигнутым: отсутствие</p>

Критерии	показатели эффективности деятельности и качества труда	Методика расчета значений показателей
ого учреждения требованиям законодательства		<p>нарушений в деятельности педагогического работника, подтвержденное результатами проверок в рамках внутреннего и внешнего контроля и / или мониторинга</p> <p><u>Периодичность:</u> ежегодно в сентябре за предшествующий учебный год</p> <p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> заведующий</p> <p><u>Источник информации:</u> сведения, поступившие из департамента образования, МКУ «УДОУ» журнал обращения граждан, материалы рассматривания поступивших обращений, содержащих претензии к работе данного работника и / или педагогических работников, деятельность которых курирует данный работник, ответы заявителям.</p>
8.2. Отсутствие подтвержденных жалоб потребителей		<p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие подтвержденных жалоб потребителей (законных представителей потребителей), поступивших в образовательное учреждение, МКУ «УДОУ», муниципальные и региональные органы управления образованием, органы, осуществляющие надзорную деятельность</p> <p><u>Периодичность:</u> ежегодно в сентябре за предшествующий учебный год</p>
9. Исполнительская дисциплина	9.1. Соблюдение сроков исполнения и качества подготовки документов в соответствии с запросами, поступившими в учреждение	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> заведующий, заместитель заведующего по УВР.</p> <p><u>Источник информации:</u> сведения о наличии в образовательном учреждении документов с нарушенным сроком исполнения по состоянию на 1 число месяца следующего за отчетным периодом с указанием темы, номера и даты регистрации неисполненного в срок документа</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие документов, не исполненных в срок или подготовленных некачественно</p> <p><u>Периодичность:</u> ежегодно в сентябре за предшествующий учебный год</p>
	9.2. Высококачественное ведение внутренней документации учреждения	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> заведующий, заместитель заведующего по УВР.</p> <p><u>Источник информации:</u> результаты внутреннего контроля и / или мониторинга.</p>

Критерии	показатели эффективности деятельности и качества труда	<p style="text-align: center;">Методика расчета значений показателей</p> <p>Условие, при котором показатель считается достигнутым: отсутствие замечаний при ведении внутренней документации учреждения <u>Периодичность:</u> ежегодно в сентябре за предшествующий учебный год</p>
----------	--	---

В случае, если при проведении оценки эффективности деятельности и качества труда работников установлены объективные причины неисполнения показателя, то по решению комиссии такой показатель исключается из оценки данного работника.

Критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда учителя - логопеда и педагога-психолога
МБДОУ № 41 «Рябинушка»

Приложение 5 к приказу
от 25.08.2017 № 12-Доп-11-125/14

Критерии	показатели эффективности деятельности и качества труда	Методика расчета значений показателей
1. Развитие кадрового потенциала	1.1. Участие в профессиональных конкурсах 1.2. Участие в мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций	<p>Ответственный за предоставление информации: педагогический работник</p> <p>Источник информации: отчеты, приказы (протоколы) о награждении (подведении итогов конкурсов)</p> <p>Условие, при котором показатель считается достигнутым: участие в профессиональных конкурсах на уровне учреждения и выше.</p> <p>Периодичность: ежегодно в сентябре за предшествующий учебный год</p> <p>Ответственный за предоставление информации: педагогический работник</p> <p>Источник информации: отчеты</p> <p>Условие, при котором показатель считается достигнутым: участие в конференциях, семинарах, вебинарах, круглых столах и других мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций в роли слушателя на уровне образовательного учреждения и выше</p> <p>Периодичность: ежегодно в сентябре за предшествующий учебный год</p>
	1.3. Представление опыта работы	<p>Ответственный за предоставление информации: заместитель заведующего по УВР</p> <p>Источник информации: отчет заместителя заведующего по УВР.</p> <p>Условие, при котором показатель считается достигнутым: представление опыта работы на семинарах, совещаниях и иных мероприятиях на уровне образовательного учреждения и выше (для руководящих работников – не ниже муниципального уровня) или</p>

Критерии	показатели эффективности деятельности и качества труда	Методика расчета значений показателей
	1.4. Применение инновационных технологий в образовательном процессе	наличие публикаций в печатных, электронных СМИ, сайтах/порталах, посвящённых теме образования <u>Периодичность:</u> ежегодно в сентябре за предшествующий учебный год <u>Ответственный за предоставление информации:</u> педагогический работник <u>Источник информации:</u> отчет заместителя заведующего по УВР, педагогического работника, планы, кейсы, фото. <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> применение педагогическим работником информационных технологий в образовательном процессе (интерактивные комплексы, образовательные ресурсы, информационные системы, имеющиеся в учреждении) <u>Периодичность:</u> ежегодно в сентябре за предшествующий учебный год
	1.5. Участие в инновационной деятельности <i>(при наличии у ДОУ статуса инновационной площадки регионального уровня)</i>	<u>Ответственный за предоставление информации:</u> заведующий <u>Источник информации:</u> отчет заместителя заведующего по УВР, <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым педагогами:</u> участие в инновационной деятельности (в том числе разработка и реализация инновационных образовательных проектов и программ) <u>Периодичность:</u> ежегодно в сентябре за предшествующий учебный год
2. Соответствие условий требованиям ФГОС	2.1. Обеспечение психолого-педагогического сопровождения образовательного процесса	<u>Ответственный за предоставление информации:</u> заместитель заведующего по УВР <u>Источник информации:</u> отчет педагогического работника, отчет заместителя заведующего по УВР, справки <u>Условия, при которых показатель считается достигнутым:</u> выполнено одно из условий: 1. Участие в работе психолого-медико-педагогического консилиума; 2. Участие в работе центра психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи обучающимся, испытывающим трудности в освоении образовательной программы дошкольного образования, своем

Критерии	показатели эффективности деятельности и качества труда	<p>Методика расчета значений показателей</p> <p>развитии и социальной адаптации, в том числе при реализации адаптированных образовательных программ;</p> <p>3. Консультирование родителей (законных представителей) по вопросам освоения ребенком образовательной программы дошкольного образования</p> <p>Периодичность: ежегодно в сентябре за предшествующий учебный год</p>
	2.2. Обеспечение индивидуализации образования	<p>Ответственный за предоставление информации: заместитель заведующего по УВР</p> <p>Источник информации: отчет педагогического работника, отчет заместителя заведующего по УВР, справки</p> <p>Условия, при которых показатель считается достигнутым педагогом: ведет индивидуальные карты развития воспитанников, разрабатывает и реализует индивидуальные образовательные маршруты, адаптированную образовательную программу дошкольного образования, индивидуально программу реабилитации.</p> <p>Периодичность: ежегодно в сентябре за предшествующий учебный год</p>
3. Создание условий для сохранения здоровья воспитанников	3.1. Отсутствие фактов травматизма среди воспитанников во время образовательного процесса, фактов нарушения прав несовершеннолетних	<p>Ответственный за предоставление информации: специалист по охране труда</p> <p>Источник информации: акты о несчастном случае с учащимися (форма Н-2), информация ГИБДД г. Сургуля о случаях ДТП по вине учащихся муниципальных образовательных учреждений</p> <p>Условие, при котором показатель считается достигнутым: отсутствие фактов травматизма среди воспитанников во время образовательного процесса, фактов нарушения прав несовершеннолетних</p> <p>Периодичность: ежегодно в сентябре за предшествующий учебный год</p>
4. Обеспечение Доступности	4.1. Обеспечение условий организации образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью	<p>Ответственный за предоставление информации: заместитель заведующего по УВР</p> <p>Источник информации: ответы заявителям</p>

Критерии	показатели эффективности деятельности и качества труда	Методика расчета значений показателей
образования для детей с ОВЗ и инвалидностью	(при наличии детей с ОВЗ и инвалидностью)	Условие, при котором показатель считается достигнутым: отсутствие подтвержденных жалоб родителей (законных представителей) на невыполнение рекомендаций территориальной психолого-медико-педагогической комиссии по созданию специальных условий образования обучающихся <u>Периодичность:</u> ежегодно в сентябре за предшествующий учебный год
5. Реализация образовательных программ	5.1. Не менее 70 % воспитанников групп старшего дошкольного возраста (с 6 до 7 лет), выпускников с нормой речевого развития, познавательного развития	<u>Ответственный за предоставление информации:</u> заместитель заведующего по УВР <u>Источник информации:</u> отчеты учителей-логопедов. <u>Порядок расчета:</u> [численность воспитанников групп старшего дошкольного возраста (с 6 до 7 лет), выпускников с нормой речевого развития / численность воспитанников групп старшего дошкольного возраста (с 6 до 7 лет) на 31 мая] * 100%. <u>Периодичность:</u> ежегодно в сентябре за предшествующий учебный год
	5.2. Взаимодействие с родителями (законными представителями) воспитанников в рамках реализации образовательной программы дошкольного образования	<u>Ответственный за предоставление информации:</u> педагогический работник <u>Источник информации:</u> отчет педагогического работника, отчет заместителя заведующего по УВР. Условие, при котором показатель считается достигнутым: проведение (участие) не менее 2-х информационно-мероприятий, способствующих активизации взаимодействия педагогов с законными представителями воспитанников в рамках реализации образовательной программы дошкольного образования (консультации, индивидуальные беседы) <u>Периодичность:</u> ежегодно в сентябре за предшествующий учебный год
6. Информационная открытость	6.1. Качественная подготовка и проведение мероприятий	<u>Ответственный за предоставление информации:</u> заместитель заведующего по УВР. <u>Источник информации:</u> отчеты, программы мероприятий.

Критерии	показатели эффективности деятельности и качества труда	<p>Методика расчета значений показателей</p>
7. Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям законодательства	7.1. Соответствие деятельности образовательного учреждения законодательству РФ	<p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> проведение не менее двух методических мероприятий или проведение не менее одного методического мероприятия и участие в экспертной деятельности на безвозмездной основе.</p> <p>Методическое мероприятие – мастер-класс, открытое мероприятие, тематическое выступление на конференции, семинаре, педсовете, иное мероприятие.</p> <p><u>Периодичность:</u> ежегодно в сентябре за предшествующий учебный год</p> <p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> заведующий</p> <p><u>Источник информации:</u> акты проверок (предписания, представления) контрольных и надзорных органов, Акты.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие нарушений в деятельности педагогического работника, подтвержденное результатами проверок в рамках внутреннего и внешнего контроля и / или мониторинга</p> <p><u>Периодичность:</u> ежегодно в сентябре за предшествующий учебный год</p>
7.2. Отсутствие подтвержденных жалоб потребителей	7.2. Отсутствие подтвержденных жалоб потребителей	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> заведующий</p> <p><u>Источник информации:</u> сведения, поступившие из департамента образования, МКУ «УДОУ» журналы обращения граждан, материалы рассмотрения поступивших обращений, содержащих претензии к работе данного работника и / или педагогических работников, деятельность которых курирует данный работник, ответы заявителям</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие подтвержденных жалоб потребителей (законных представителей потребителей), поступивших в образовательное учреждение, МКУ «УДОУ», муниципальные и региональные органы управления образованием, органы, осуществляющие надзорную деятельность</p>

Критерии	показатели эффективности деятельности и качества труда	Методика расчета значений показателей
8. Исполнительская дисциплина	8.1. Соблюдение сроков исполнения и качества подготовки документов в соответствии с запросами, поступившими в учреждение 8.2. Высококачественное ведение внутренней документации учреждения	
		<p>Ответственный за предоставление информации: заведующий, заместитель заведующего по УВР.</p> <p>Источник информации: сведения о наличии в образовательном учреждении документов с нарушенным сроком исполнения по состоянию на 1 число месяца следующего за отчетным периодом с указанием темы, номера и даты регистрации неисполненного в срок документа</p> <p>Условие, при котором показатель считается достигнутым: отсутствие документов, не исполненных в срок или подготовленных некачественно</p> <p>Периодичность: ежегодно в сентябре за предшествующий учебный год</p> <p>Ответственный за предоставление информации: заведующий, заместитель заведующего по УВР.</p> <p>Источник информации: результаты внутреннего контроля и / или мониторинга.</p> <p>Условие, при котором показатель считается достигнутым: отсутствие замечаний при ведении внутренней документации учреждения</p> <p>Периодичность: ежегодно в сентябре за предшествующий учебный год</p>

В случае, если при проведении оценки эффективности деятельности и качества труда работников установлены объективные причины неисполнения показателя, то по решению комиссии такой показатель исключается из оценки данного работника.

Приложение 6 к приказу
от 25.08.2017 № 18-Фед1-11-135/17

Критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда педагога дополнительного образования
МБДОУ № 41 «Рябинушка»

Критерии	показатели эффективности деятельности и качества труда	Методика расчета значений показателей	
			1. Развитие кадрового потенциала
			1.1. Участие в профессиональных конкурсах
		Ответственный за предоставление информации: педагогический работник Источник информации: отчеты, приказы (протоколы) о награждении (подведении итогов конкурсов) Условие, при котором показатель считается достигнутым: участие в профессиональных конкурсах на уровне учреждения и выше. Периодичность: ежегодно в сентябре за предшествующий учебный год	
	1.2. Участие в мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций	Ответственный за предоставление информации: педагогический работник Источник информации: отчеты Условие, при котором показатель считается достигнутым: участие в конференциях, семинарах, вебинарах, круглых столах и других мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций в роли слушателя на уровне образовательного учреждения и выше Периодичность: ежегодно в сентябре за предшествующий учебный год	
	1.3. Представление опыта работы	Ответственный за предоставление информации: заместитель заведующего по УВР Источник информации: отчет заместителя заведующего по УВР. Условие, при котором показатель считается достигнутым: представление опыта работы на семинарах, совещаниях и иных мероприятиях на уровне образовательного учреждения и выше (для руководящих работников – не ниже муниципального уровня) или наличие публикаций в печатных, электронных СМИ, сайтах/порталах, посвященных теме образования Периодичность: ежегодно в сентябре за предшествующий учебный год	

Критерии	показатели эффективности деятельности и качества труда	<p style="text-align: center;">Методика расчета значений показателей</p> <p>Ответственный за предоставление информации: педагогический работник Источник информации: отчет заместителя заведующего по УВР, педагогического работника, планы, кейсы, фото. Условие, при котором показатель считается достигнутым: применение педагогическим работником информационных технологий в образовательном процессе (интерактивные комплексы, образовательные ресурсы, информационные системы, имеющиеся в учреждении) Периодичность: ежегодно в сентябре за предшествующий учебный год</p>
	1.4. Применение информационных технологий в образовательном процессе	
	1.5. Участие в инновационной деятельности <i>(три позиции у ДОУ статуса инновационной площадки регионального и федерального уровня)</i>	<p>Ответственный за предоставление информации: заведующий Источник информации: отчет заместителя заведующего по УВР, Условие, при котором показатель считается достигнутым педагогами: участие в инновационной деятельности (в том числе разработка и реализация инновационных образовательных проектов и программ) Периодичность: ежегодно в сентябре за предшествующий учебный год</p>
2. Соответствие условий требованиям ФГОС	2.1. Обеспечение психолого-педагогического сопровождения образовательного процесса	<p>Ответственный за предоставление информации: заместитель заведующего по УВР Источник информации: отчет педагогического работника, отчет заместителя заведующего по УВР, справки Условия, при которых показатель считается достигнутым: выполнено одно из условий: 1. Участие в работе психолого-медико-педагогического консилиума; 2. Участие в работе центра психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи обучающимся, испытывающим трудности в освоении образовательной программы дошкольного образования, своем развитии и социальной адаптации, в том числе при реализации адаптированных образовательных программ; 3. Консультирование родителей (законных представителей) по вопросам освоения ребенком образовательной программы дошкольного образования Периодичность: ежегодно в сентябре за предшествующий учебный год</p>
	2.2. Обеспечение индивидуализации образования	<p>Ответственный за предоставление информации: заместитель заведующего по УВР Источник информации: отчет педагогического работника, отчет заместителя</p>

Критерии	показатели эффективности деятельности и качества труда	<p style="text-align: center;">Методика расчета значений показателей</p> <p>заведующего по УВР, справки</p> <p>Условия, при которых показатель считается достигнутым: ведет индивидуально карты развития воспитанников, разрабатывает и реализует индивидуальные образовательные маршруты, адаптированную образовательную программу дошкольного образования, индивидуальную программу реабилитации.</p> <p>Периодичность: ежегодно в сентябре за предшествующий учебный год</p>
3. Создание условий для сохранения здоровья воспитанников	3.1. Отсутствие фактов травматизма среди воспитанников во время образовательного процесса, фактов нарушения прав несовершеннолетних	
4. Реализация образовательных программ	4.1. Не менее 50 % воспитанников успешно освоивших дополнительные общеразвивающие программы	<p>Ответственный за предоставление информации: заместитель заведующего по УВР</p> <p>Источник информации: отчеты о результатах освоения детьми дополнительной общеразвивающей программы.</p> <p>Порядок расчета: (численность воспитанников, успешно освоивших дополнительные общеразвивающие программы / численность воспитанников на конец учебного года) * 100%.</p> <p>Периодичность: ежегодно в сентябре за предшествующий учебный год</p>
	4.2. Взаимодействие с родителями (законными представителями) воспитанников в рамках реализации образовательной программы дошкольного образования	<p>Ответственный за предоставление информации: педагогический работник</p> <p>Источник информации: отчет педагогического работника, отчет заместителя заведующего по УВР.</p> <p>Условие, при котором показатель считается достигнутым: проведение (участие) не менее 2-х информационных мероприятий, способствующих активизации взаимодействия педагогов с законными представителями воспитанников в рамках реализации образовательной программы дошкольного образования</p>

Критерии	показатели эффективности деятельности и качества труда	
5. Информационная открытость	5.1. Качественная подготовка и проведение мероприятий	<p>Периодичность: ежегодно в сентябре за предшествующий учебный год</p> <p>Ответственный за предоставление информации: заместитель заведующего по УВР.</p> <p>Источник информации: отчеты, программы мероприятий.</p> <p>Условие, при котором показатель считается достигнутым: проведение не менее двух методических мероприятий или проведение не менее одного методического мероприятия и участие в экспертной деятельности на безвозмездной основе.</p> <p>Методическое мероприятие – мастер-класс, открытое мероприятие, тематическое выступление на конференции, семинаре, педсовете, иное мероприятие.</p> <p>Периодичность: ежегодно в сентябре за предшествующий учебный год</p>
6. Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям законодательства	6.1. Соответствие деятельности образовательного учреждения законодательству РФ	<p>Ответственный за предоставление информации: заведующий</p> <p>Источник информации: акты проверок (предписания, представления) контрольных и надзорных органов, Акты.</p> <p>Условие, при котором показатель считается достигнутым: отсутствие нарушений в деятельности педагогического работника, подтвержденное результатами проверок в рамках внутреннего и внешнего контроля и / или мониторинга</p> <p>Периодичность: ежегодно в сентябре за предшествующий учебный год</p>
6.2. Отсутствие потребителям жалоб потребителей	6.2. Отсутствие подтвержденных жалоб потребителей	<p>Ответственный за предоставление информации: заведующий</p> <p>Источник информации: сведения, поступившие из департамента образования, МКУ «УДОУ» журнал обращения граждан, материалы рассматривания поступивших обращений, содержащих претензии к работе данного работника и / или педагогических работников, деятельность которых курирует данный работник, ответы заявителям.</p> <p>Условие, при котором показатель считается достигнутым: отсутствие подтвержденных жалоб потребителей (законных представителей потребителей), поступивших в образовательное учреждение, МКУ «УДОУ», муниципальные и региональные органы управления образованием, органы, осуществляющие надзорную деятельность</p> <p>Периодичность: ежегодно в сентябре за предшествующий учебный год</p>
7. Исполнительс	7.1. Соблюдение сроков исполнения и качества подготовки документов в	<p>Ответственный за предоставление информации: заведующий, заместитель заведующего по УВР.</p>

Методика расчета значений показателей

Критерии	показатели эффективности деятельности и качества труда	Методика расчета значений показателей
какая дисциплина	соответствии с запросами, поступившими в учреждение	
	7.2. Высококачественное ведение внутренней документации учреждения	<p><u>Источник информации:</u> сведения о наличии в образовательном учреждении документов с нарушенным сроком исполнения по состоянию на 1 число месяца следующего за отчетным периодом с указанием темы, номера и даты регистрации неисполненного в срок документа</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие документов, не исполненных в срок или подготовленных некачественно</p> <p><u>Периодичность:</u> ежегодно в сентябре за предшествующий учебный год</p> <p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> заведующий, заместитель заведующего по УВР.</p> <p><u>Источник информации:</u> результаты внутреннего контроля и / или мониторинга.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие замечаний при ведении внутренней документации учреждения</p> <p><u>Периодичность:</u> ежегодно в сентябре за предшествующий учебный год</p>

В случае, если при проведении оценки эффективности деятельности и качества труда работников установлены объективные причины неисполнения показателя, то по решению комиссии такой показатель исключается из оценки данного работника.